

ÅRSMELDING 2022



DEN NORSKE KIRKE
Kirkelig fellesråd i Bærum

Innhold

1 Leders beretning

I 2022 ble en pandemi avløst av flere andre kriser. Kirken, kommunen og frivillige og ideelle organisasjoner kom disse krisene i møte.

side 4

2 Kirken er din

Kirkens medlemmer døpes inn i fellesskapet og har noe å si om det som skjer i kirkerommene. Se medlemsutvikling, hovedtall og vår demokratiske styringsmodell.

side 6

2.1 Oversikt over kirken	6
2.2 Hovedtall	8
2.3 Soknegrenser	9
2.4 Kirken og kommunen	10
2.5 Kirketorget	11

3 Aktiviteter & resultater

I likhet med kulturaktørene opplever kirken utfordringer med å nå tilbake til samme oppslutning som før pandemien. Vi ser allikevel at kirkelige handlinger er tilbake på vanlig nivå.

side 12

4 Forvaltning

Våre kirkebygg forvaltes med omsorg. Vi forvalter også midler fra stat og kommune. I kjernen av kirkens virksomhet er frivillige og ansatte vår viktigste ressurs.

side 26

3.1 Gudstjenester og kirkelige handlinger	12
3.2 Gudstjenester	14
3.3 Konfirmanter i Bærum	15
3.4 Barn og unge	16
3.5 Kultur og musikk	18
3.6 Diakoni	21
3.6.1 Sykehjemsdiakoni	22
3.6.2 Ungdomsdiakonien 13-20	24

4.1 Bygg og eiendomsforvaltning	26
4.2 Personal	28
4.3 Likestilling, inkludering og mangfold	29
4.4 Økonomi og regnskap	30

1. Leders beretning

2022 ble året der en pandemi ble avløst av flere store kriser. Først med fortsatt pandemi, deretter med krig på kontinentet, så høye strøm- og matvarepriser.

Vi opplever også økende grad av ensomhet og utenforskap, og sommeren 2022, terrorhandlinger som våre egne innbyggere ble offer for, både direkte og indirekte.

Erfaringen mange organisasjoner har gjort etter pandemien, er at det var enklere å stenge ned, enn å åpne opp. Etter to år med endrede vaner tar det tid for frivilligheten å komme i gang igjen med aktiviteter og å kjenne tryggheten i samvær med andre. Denne erfaringen deler kirken med store deler av kultur og frivillig sektor. Vi ser dette særlig på kirkelig årsstatistikk, og jobber for at 2023 vil gi mer normale tall.

Krig i Europa har utfordret trygghetsfølelsen til mange, og unge som gamle har latt seg skremme av det som skjer i Ukraina. Våren 2022 var det et sterkt fokus på hvordan samfunnet kunne møte en voksende flyktningkrise og i kirken mobiliserte man for å se hvordan vi kunne bidra inn i dette arbeidet. Denne kri-

sen ble mindre akutt enn fryktet, og den er fortsatt pågående.

Energistyring i våre bygg er en økonomisk utfordring. Det er høyt under taket og gamle varme- og ventilasjonsanlegg. Siste halvdel av 2022 var det et særlig sterkt fokus på hvordan kirkene kunne redusere energiforbruket, og den mest virkningsfulle løsningen viste seg være å senke temperaturen til 15°C i alle kirkerom og 19°C i alle andre rom. Kommunen gav en kjærkommen energistøtte på 1,7 millioner og staten gav ekstra støtte for desember så kirkene kunne være åpne og holde 20°C i høytiden. Fokus på ENØK vil fortsette inn i 2023.

I alt dette gjør frivillige og ansatte sitt beste for å møte alle som oppsøker kirken for fellesskap, trøst og trygghet. Vi vil takke alle våre ansatte, frivillige, folkevalgte, prost og prester for inspirerende samarbeid, den gode måten de møter utfordringer på, og stadig ser både individene og helheten i våre mange lokalsamfunn rundt om i Bærum.

Berit Kristiansen

Rådsleder

Kirkelig fellesråd i Bærum

John Gjertsen

Kirkeverge

Kirkelig fellesråd i Bærum

Prostens hilsen

Også i år har Bærum prosti med sine ti sokn og menighetsråd, bidratt til å skape gode lokalsamfunn rundt omkring i hele kommunen.

På hvert sted jobber frivillige og ansatte sammen om å virkeliggjøre en visjon om “mer himmel på jord.” Vi er en kulturbærer og kulturarena for lokalmiljøet, vi fremmer verdier som bygger et godt samfunn for alle, og vi jobber for å skape flere gode møteplasser og motvirke utenforskap.

Dialog og mangfold er helt sentralt for å skape et godt samfunn, og vi har gode relasjoner til våre samarbeidspartnere innen tros- og livssynsfeltet. Bærum tros- og livssynssamfunn (BTL) er en viktig arena for kirken og vi har ansatte som er engasjert i FlexID-arbeidet med forståelse og kompetanse om krysskulturelle liv.

Vi har tatt med oss mange erfaringer fra en krevende tid med pandemi: Både hva kirken betyr for mennesker i hverdag og på merkedager, og hva det gjør med oss når vi ikke kan samles som vi pleier. Og selv om enkelte deler av arbeidet fremdeles bærer preg av år med nedstenging, var det i 2022 like mange eller flere konfirmanter i seks av våre ti sokn,

enn før pandemien. I 2022 ble det holdt kirkelig gravferd for 72,3 % av alle som døde i Bærum. Dette viser at kirken betyr mye som tradisjonsbærer og kulturinstitusjon for langt flere enn dem som er medlem av kirken.

Kirken er også viktig for mange når kriser rammer. Våre ansatte har en beredskap og er trent for å møte dette. Like viktig er det at kirkene har rom for alle som trenger å et sted å gå til – i personlige kriser og når større kriser rammer. Etter sommerens terrorhandlinger i Oslo ble flere kirker åpnet, og mennesker kunne finne sammen i det som var uforståelig og skremmende. Sammen kan vi sette mot i hverandre, selv når fremtiden kjennes utrygg.

Våre sokn er hele tiden opptatt av å tenke nytt om hvordan vi er kirke lokalt, slik at flere mennesker skal kjenne tilhørighet og få en opplevelse av en himmel over liv og hverdag. Vi ser at kulturen er i endring, Bærum vokser og mangfoldet blir større.

Sammen kan kirke og kommune skape et mangfoldig, raust og bærekraftig samfunn.

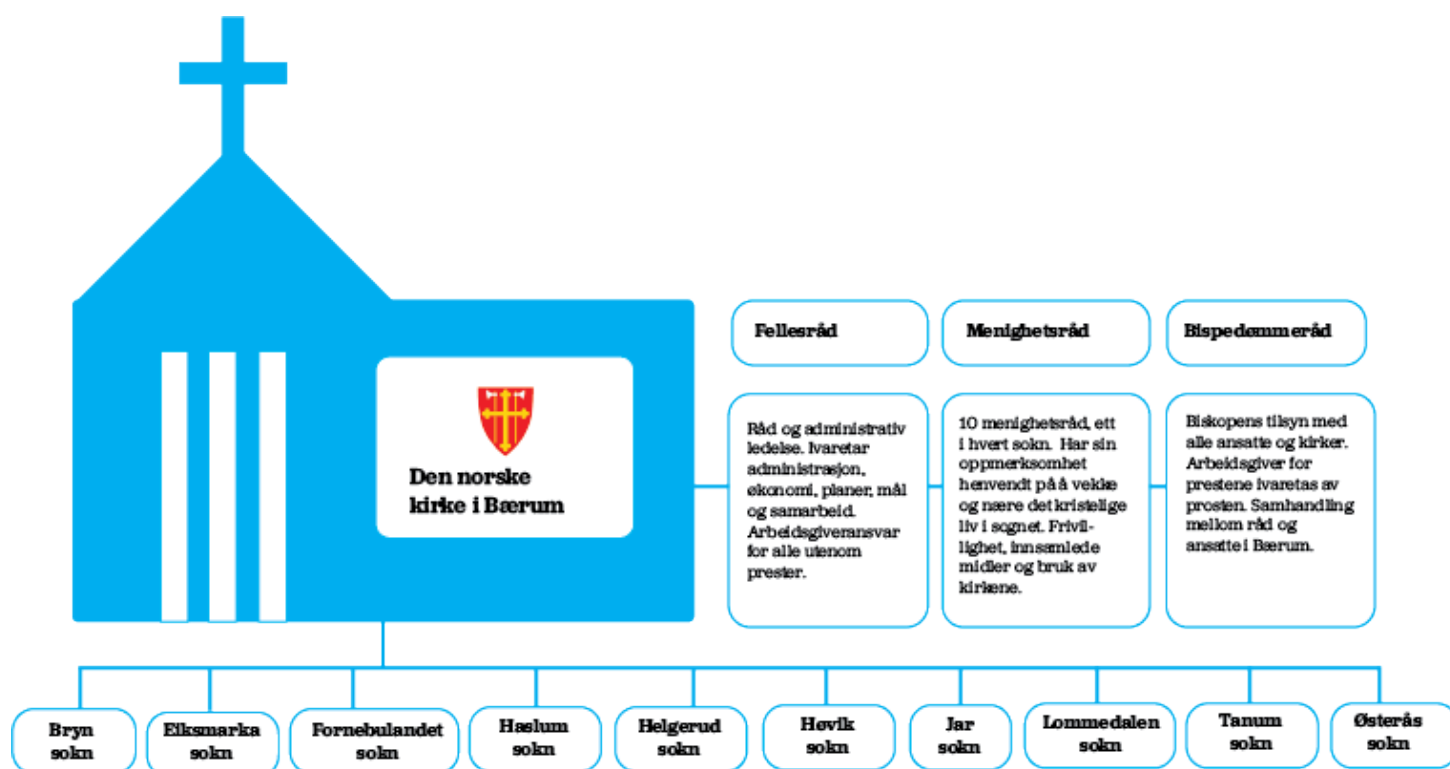
Ingeborg Blindheim Sommer

Prost

Bærum prosti

2. Kirken er din

Introduksjon til virksomheten



Fellesrådets medlemmer

Fellesrådet består av en representant fra hvert menighetsråd, en geistlig representant og en representant fra kommunen.

Fellesrådsmedlemmer per 31.12.22:

Berit Kristiansen (Helgerud sokn), leder
Steinar Sannes (Lommedalen sokn), nestleder
Jorulf Silde (Jar sokn)
Ragnar Høeg (Østerås sokn)
Kristin Skarning Eriksson (Tanum sokn)

Tormod Næss (Bryn sokn)
Inger Lise Lerø (Høvik sokn)
Lars Petter Haugen (Eiksmarka sokn)
Eirik Haaversen (Haslum sokn)
Jostein Grosaas (Fornebulandet sokn)
Arnulf Myklebust (Bærum kommune)
Ingeborg Sommer (prost)

John Gjertsen (kirkeverge, rådets sekretær)



Kirkelig fellesråd i Bærum

Fellesrådet skal, etter bestemmelse i Kirkeordning for Den norske kirke §17, ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser inn mot til kommunen. Fellesrådets arbeid settes også inn i rammen av Oslo bispedømmes strategi.

Konkrete oppgaver er blant annet drift og vedlikehold av kirker og kirkeinventar, arbeidsgiveransvar og økonomisk styring og kontroll. Dette finansieres delvis av kommunen jf. Trossamfunnsloven §14.

Kirkelig fellesråd i Bærum består av 12 medlemmer; ett medlem valgt fra hvert av Bærums ti menighetsråd, en representant fra Bærum kommune samt prostens som geistlig medlem. Kirkevergen har tale- og møterett i rådet og er rådets sekretær.

Kirkevergen er daglig leder av fellesrådets virksomhet, med delegerte fullmakter fra rådet innen økonomistyring, tilsettinger og arbeidsgiverspørsmål, samhandling med Bærum kommune, med mer.

Sokn i Bærum

Den norske kirke i Bærum er inndelt i 10 sokn, der hvert sokn er en juridisk enhet:

Bryn, Eiksmarka, Fornebulandet, Haslum, Helgerud, Høvik, Jar, Lommedalen, Tanum og Østerås.

Soknene representeres ved to organ – menighetsråd og fellesråd.

Menighetsrådets oppgaver er beskrevet i § 12 i Kirkeordning for Den norske kirke: Menighetsrådet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i soknet. Menighetsrådet har ansvar for at kirkelig undervisning, kirkemusikk og diakoni innarbeides og utvikles i soknet. I dette ligger også ansvar for frivillige, innsamlede midler og bruk av kirken.

Hver av de valgte representantene har personlig vara, som møter ved forfall hos fast medlem.

Vararepresentanter:

Anne-Grete Skjerve (Helgerud)
Anette Tansø Dahl (Lommedalen)
Per Christian Kofstad (Jar)
Ingrid Marie Liødden (Østerås)
Sverre Ivar Telnes (Tanum)
Connie Møllerup Høy (Bryn)

Per Holdø (Høvik)
Trine Listerud (Eiksmarka)
Beate Jelstad Løvaas (Haslum)
Linn Vad Githmark (Fornebulandet)
Dag Egil Strømme (Bærum kommune)
Stein Bjarne Westnes (prostens stedfortreder)

Kristin Anskau (kirkevergens stedfortreder)

Hovedtall 2022

Medlemmer i Den norske kirke



57,3%

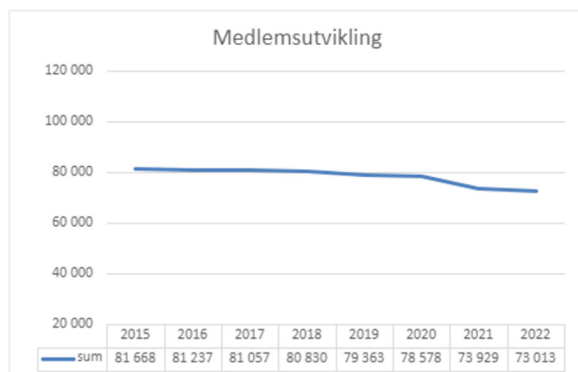
av innbyggerne i Bærum er medlem i Den norske kirke (SSB 2022).



73 013

av innbyggerne i Bærum var medlemmer i Den norske kirke ved utgangen av 2022.

Inn- og utmeldinger 2019-2022



*Fra 2021 telles ikke lenger tilhørende (udøpte barn av foreldre som er medlem) som medlemmer av Dnk. Derfor er det større fall i 2021 enn trenden.

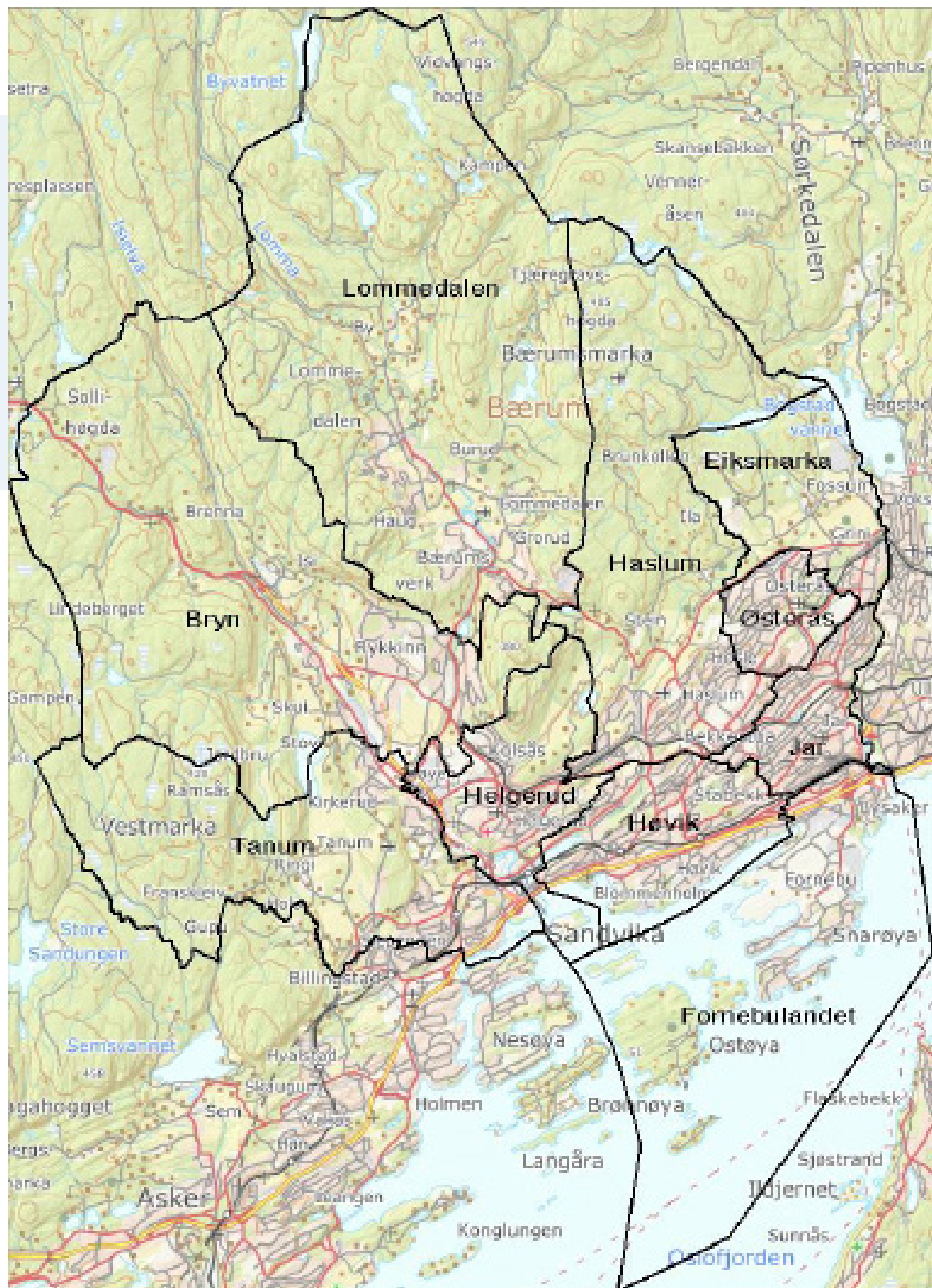
År	Innmeldinger	Utmeldinger
2019	83	493
2020	50	314
2021	42	346
2022	47	377

Døpte og avdøde regnes ikke med i denne statistikken.

Medlemmer pr. sokn

Sokn	Medlemmer 31.12.21	Medlemmer 31.12.22	Diff.
Bryn	7306	7185	-121
Eiksmarka	3131	3075	-56
Fornebulandet	7847	7727	-120
Haslum	8406	8432	+26
Helgerud	6309	6182	-127
Høvik	11151	11028	-123
Jar	7971	7877	-94
Lommedalen	7519	7376	-143
Tanum	7148	7051	-97
Østerås	7141	7080	-61
Totalt	73929	73013	-916

Soknegrenser



Kartverket 2020.

Kirken og kommunen

Tilskudd

Den norske kirke ble tilført kr. 68 706 547,- i driftstilskudd fra Bærum kommune i 2022 og statlige tilskudd var totalt kr. 10 025 387,-. I dette inngår ekstra strømstøtte fra Bærum kommune på kr. 1 700 000,- og fra staten på kr. 450 000,-.

Felles fokusområder kirke/kommune

Kommune og kirken har mange felles interessepunkter. Begge er svært opptatt av gode lokalsamfunn, gode oppvekstmiljøer og at innbyggerne skal ha gode liv og en god alderdom. Kirken ønsker å legge til rette og bidra til et sterkt sivilsamfunn, lokalt engasjement og ansvar for eget liv. Kirkebyggene fungerer som sterke tilhørighetsmarkører og bidrar til å sette rammer rundt de store hendelsene i menneskers liv. Kirken er ikke en medlemsorganisasjon, men er der for å møte alle som søker kirken når de selv opplever at de trenger den, uansett hvor i livet de er.

For å få til gode lokalsamfunn, ønsker derfor kirken et fortsatt godt og nært samarbeid med kommunen.

Etter at kirke og stat skilte lag 1. januar 2017, er enkelte er opptatt av at stat og kommune skal være nøytrale. Men få verdibaserte organisasjoner og trossamfunn tror at det er mulig å være helt nøytral, enten det gjelder verdier eller livssyn. Kirken vil derfor understreke at det Stortinget har bestemt er at Norge skal være et livsynsåpent samfunn. Også her tror kirken at politikk og kirke har noe til felles. Et samfunn blir bedre av at vi som fellesskap har arenaer for og mot til å snakke om de vanskelige tingene, arenaer for å prøve våre ideer og forestillinger, og at vi møtes når det er uenighet. Bare gjennom å møte hverandre, kan vi få til et åpent og godt samfunn for alle.

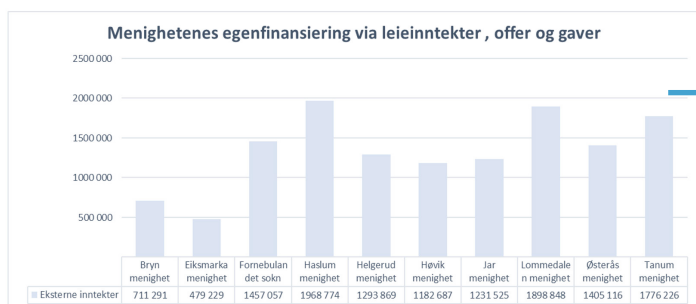
Kommune- og kirkesamarbeidet rundt samtaletilbudet «13-20» er svært relevant for kommunens ungdommer. De fire ansatte i «13-20» er også stadig rundt på skolene og underviser i grenser og psykisk helse, og bidrar også i seksualundervisningen. For flere av skolene er dette en del av skolens tilbud for psykisk helse. Vi noterer oss at flere andre kommuner vurderer å starte opp «13-20», også vår egen nabokommune, Asker. Fra før av er tilbudet oppretter i fire andre kommuner i tillegg til Bærum.

Kirkelig fellestråd i Bærum og Bærum kommune har en felles satsing for å styrke tilbudet for beboere, pasienter, pårørende og ansatte ved sykehjemmene i Bærum. Sykehjemmene uttrykker sterkt behov for å kunne benytte seg enda mer av sykehjemsdiakonene til tre kjerneområder: Utvidet satsning på samvær som bidrar til eksistensiell helse og livsglede, økt kapasitet for enkeltsamtaler med beboere og mer bistand til undervisning og etisk refleksjon ved alle kommunens sykehjem.

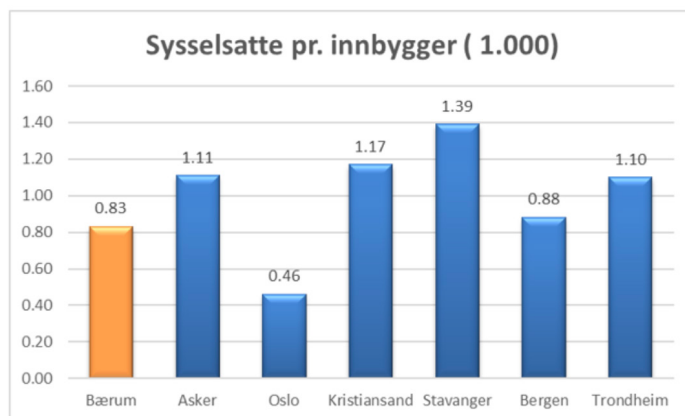
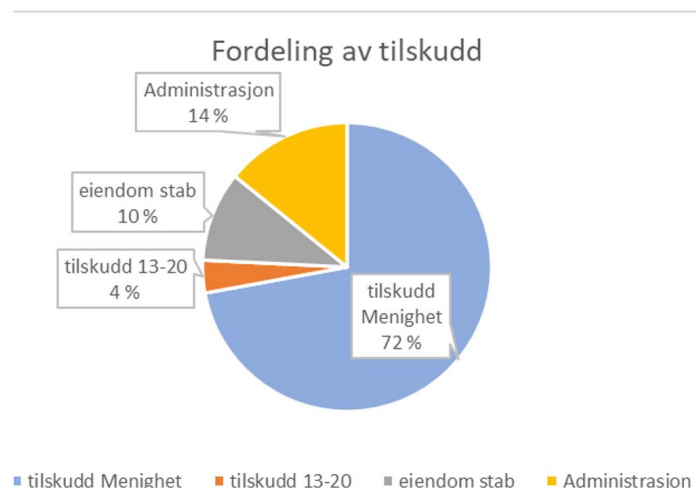
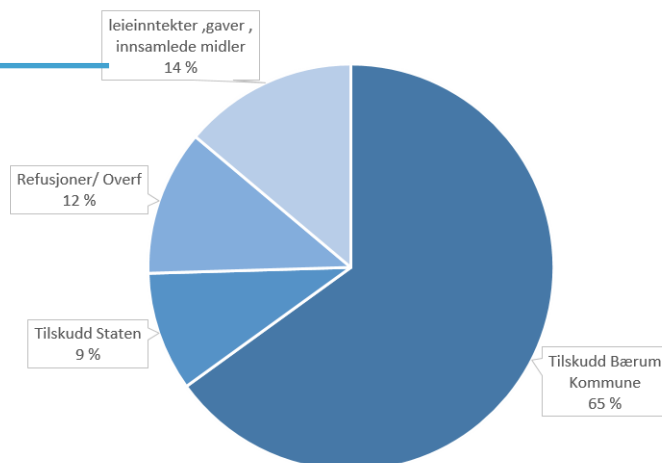
Gravplassforvaltning

I de fleste kommuner i Norge er det kirken som er lokal gravplassmyndighet, men i enkelte kommuner, som Oslo og Bærum, har man kommet til andre løsninger. Siden januar 2008 har Bærum kommune forvaltet gravplassmyndigheten på delegasjon fra Kirkelig fellestråd i Bærum. Etter ny trossamfunnslov og endringer i gravplassloven, kan kommunen imidlertid kreve å ha dette ansvaret selv. I desember 2021 søkte Bærum kommune statsforvalteren i Vestfold og Telemark om å overta forvaltningsansvaret for gravplassene og være lokal gravplassmyndighet. Dette ble godkjent i mai 2022. I juni 2022 støttet Kirkelig Fellestråd dette ønsket, og fra og med 1. januar 2023 har Bærum kommune overtatt dette ansvaret på permanent basis.

Kirkene ligger ofte på en gravlund, så samarbeidet om driften på gravlundene krever fortsatt et tett samhandling med kommunen. Erfaringen er at dette samarbeidet har vært godt, og alt tilsier at det skal fortsette å fungere bra i tiden som kommer.



Menighetenes egenfinansiering fordelt på sokn utgjør 14% av total finansiering.



Antall kirkelig ansatte per 1000 innbyggere i sammenlignbare kommuner.

Kirketorget

Kirketorget er servicekontoret til Den norske kirke i Bærum. Kirketorget er åpent på hverdager mellom 9:00 og 15:00.

Kirketorget betjenes av åtte sekretærer som arbeider både på Kirketorget og som sekretær i de ti kirkestabene i Bærum. Denne kombinasjonen av oppgaver gjør at sekretærene sitter med mye informasjon om kirkene og deres aktiviteter og lokaliteter, og kan besvare spørsmål og henvise videre til de rette personer og instanser.

Kirketorget jobber blant annet med:

- Avtaler for dåp og dåpssamtaler
- Bestilling av velser og velsessamtaler
- Avtale om gravferd og andre kirkelige handlinger
- Videreformidling av kontakt med prester, diakoner og andre ansatte i kirkene
- Inn- og utmeldinger av Den norske kirke
- Andre spørsmål og henvendelser knyttet til Den norske kirke i Bærum
- Sentralbord
- Kirkelig statistikk og rapportering
- Utleie og utlån av kirkens lokaler

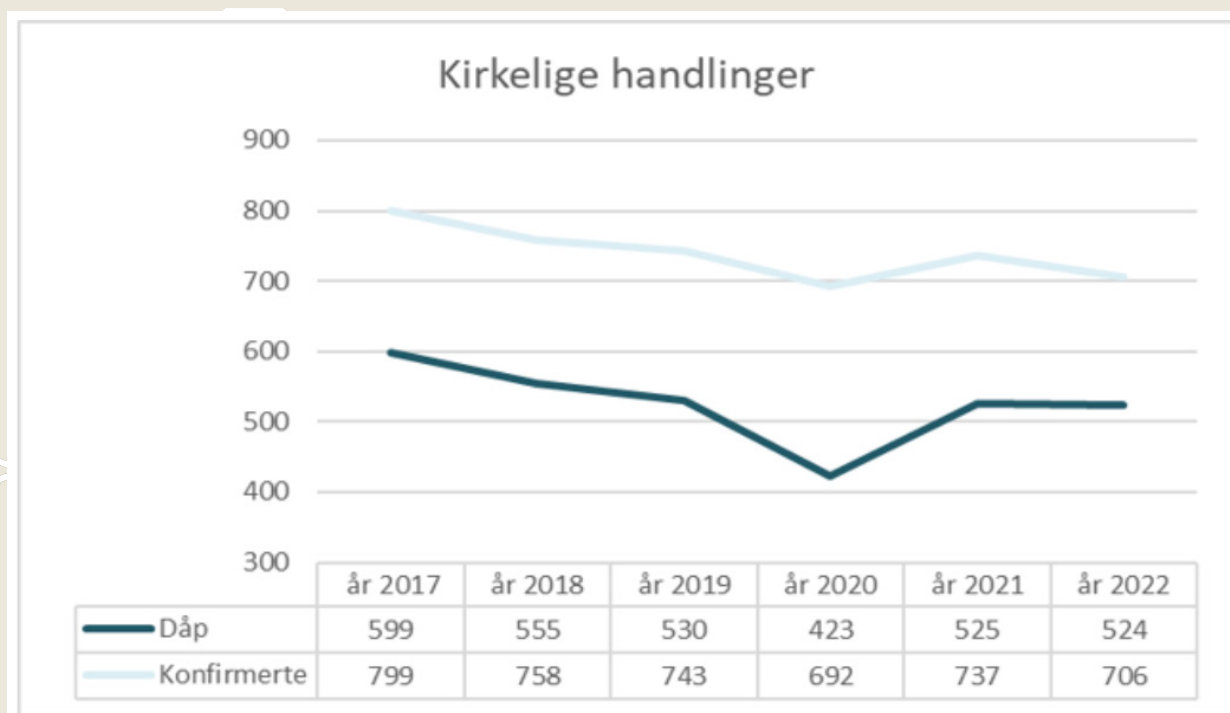
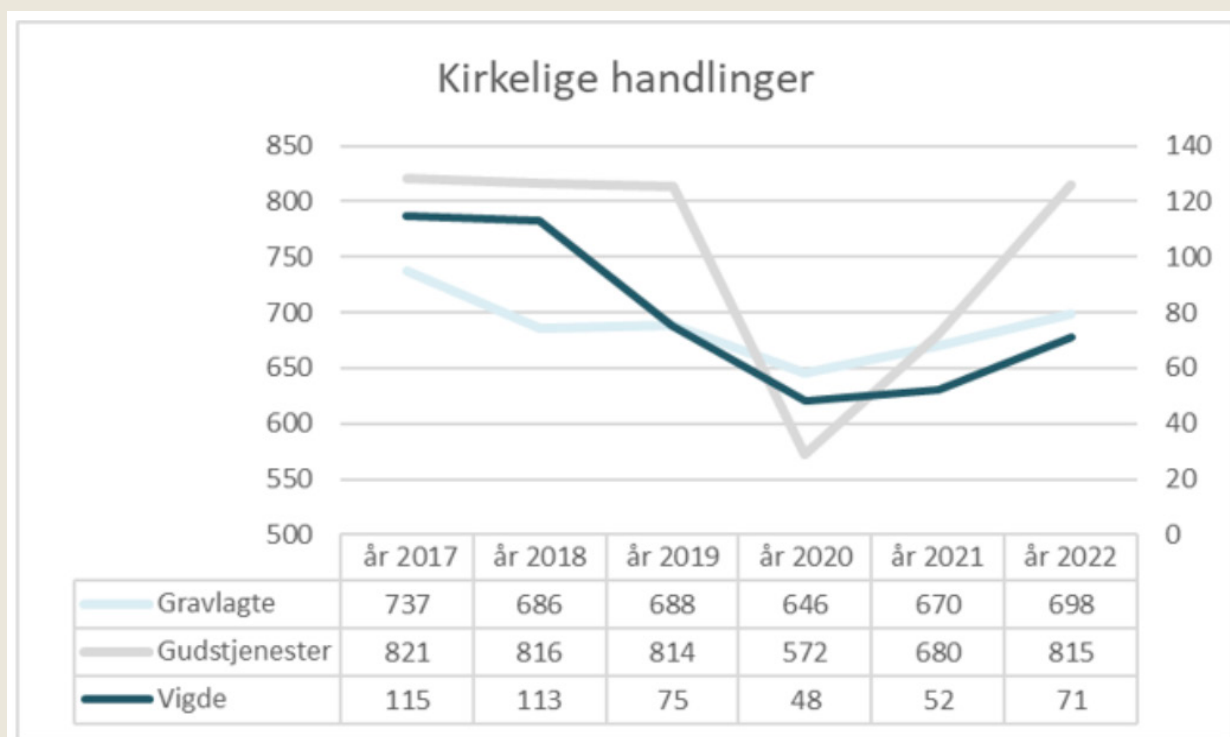
Besøksadresse: Rådmann Halmrasts vei 14, 1337 Sandvika

Telefon: 67 500 500

3. 2022 - aktiviteter og resultater

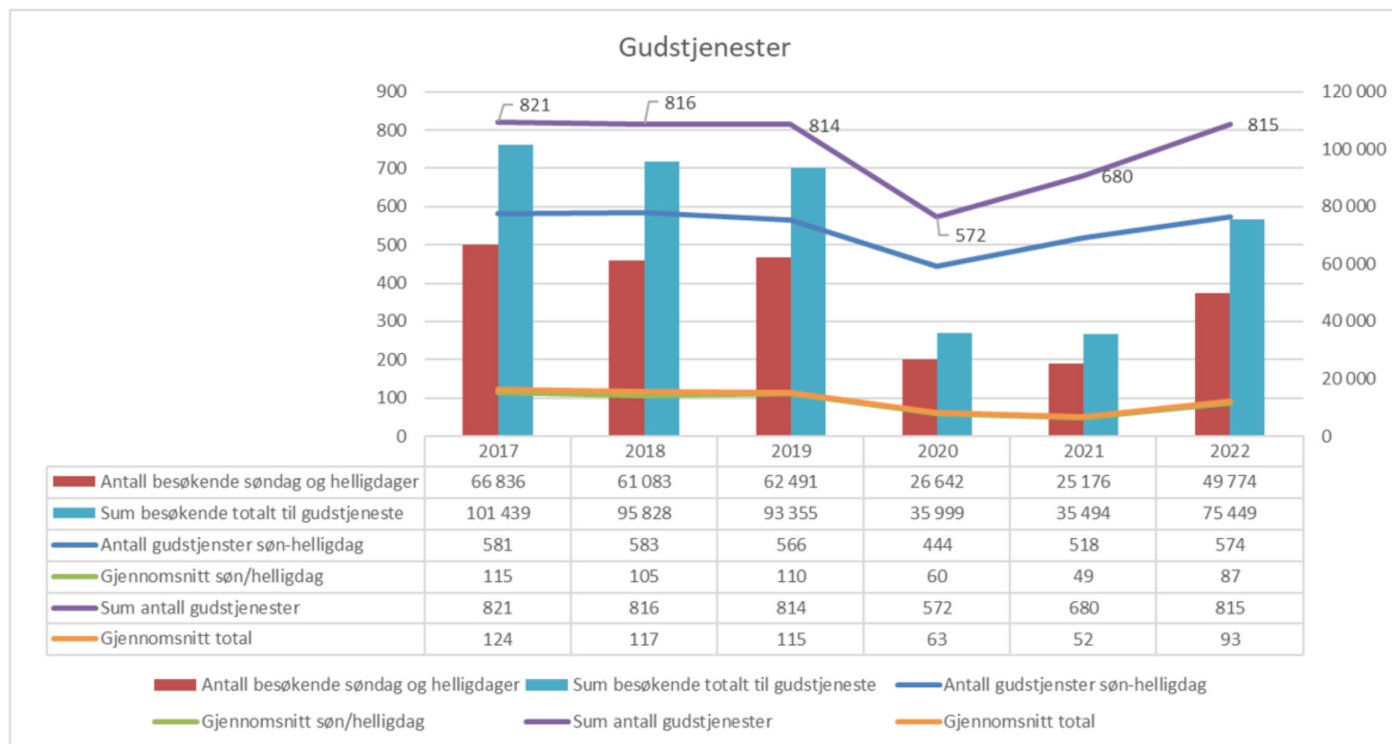
Gudstjenester og kirkelige handlinger

Kirkelige handlinger

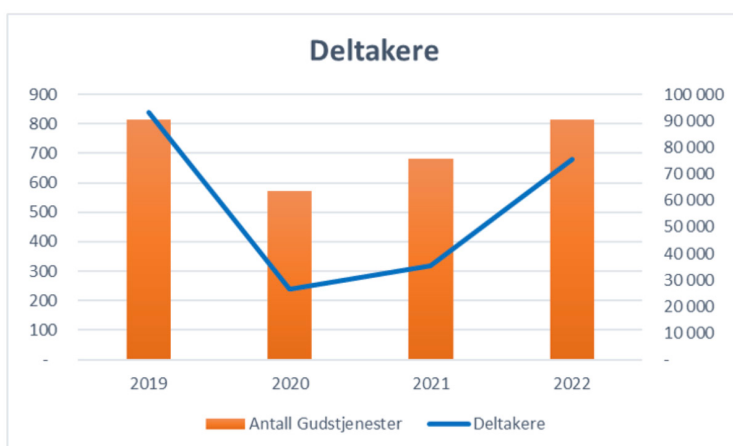




Gudstjenester

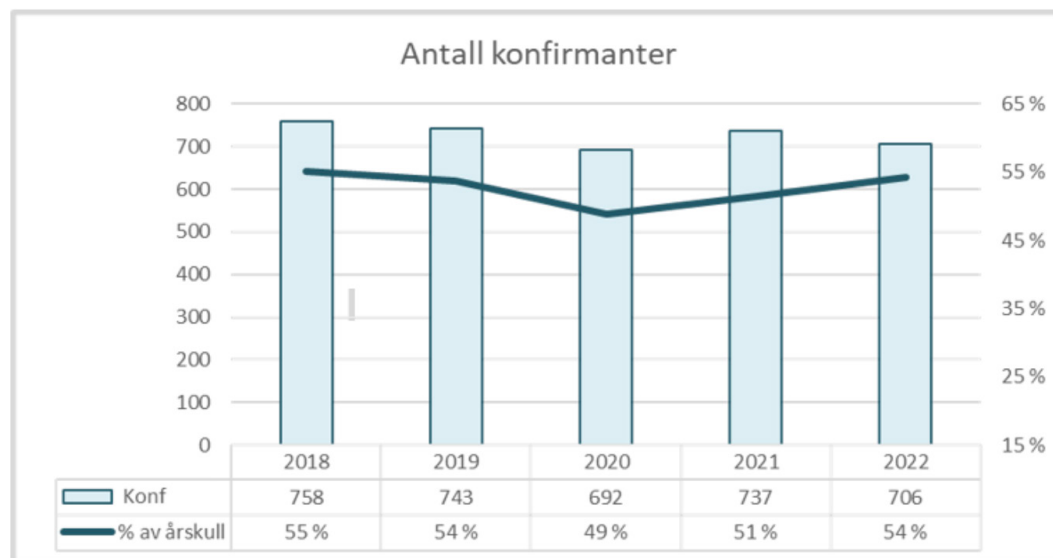


	2019	2020	2021	2022
Gudstjenester for barnehagebarn	12	-	10	10
Deltagere gudstjeneste for barnehagebarn	1295	-	389	536
Gudstjenester for skoleelever	41	-	2	36
Deltagere gudstjeneste for skoleelever	11 067	-	62	8874
Gudstjenester julaften	40	38	39	40
Deltagere gudstjeneste julaften	13 011	11 483	2071	9621



Konfirmanter i Bærum

Konfirmerte i Den norske kirke i Bærum, 54% av kullet



År	Konfir- merte	% av kullet*
2022	706	54
2021	737	51
2020	692	49
2019	743	54
2018	758	55

*Tallene er beregnet på fødselstall 14 år før det aktuelle året.



54%

av 15-åringene i Bærum
valgte å bli konfirmert
i kirken i 2022.

49,5%

av Norges 15-åringer
valgte å bli konfirmert i
kirken i 2022.

Barn og unge

I 2022 kunne både konfirmasjonsleir, Tårnagent og Lys Våken igjen bli arrangert, og møteplasser åpnet opp igjen. Det var merkbart at barn og ungdom i våre menigheter hadde savnet fellesskapet kirken tilbyr, og gleden over å igjen kunne møtes til slike store arrangementer var stor!

Kateketene har ansvaret for undervisning i kirkene, og herunder skole-kirkesamarbeid, julegudstjenester for skolene, kirkebesøk, skolebesøk, samt påske- og pilegrimsvandring for forskjellige aldersgrupper. Dette kommer i tillegg til konfirmantundervisning og ungdomslederarbeid, som er blant kjerneoppgavene. God undervisning skjer ikke uten gode relasjoner. Aktiviteter og møteplasser, samlinger og samtaler, og ikke minst friheten til å velge er med på å styrke disse viktige relasjonene. Her ser vi at ungdommene etterlyser "hengesteder" med lav terskel og frihet fra prestasjonspress. De ønsker trygge og gode møteplasser hvor de kan treffes, være sosiale og få rom til å være seg selv. Mye av arbeidet med møteplasser og samlinger ledes av frivillige, som følges opp av kateketen.

I kirkelig undervisning ligger også læring om

å være mennesket i et samfunn. Det undervises om egne og andres grenser, om ledelse og å ta ansvar og om samspill med andre. Unge får utvikle egne ferdigheter og evner gjennom mediearbeid, musikk, ved å holde i planer og arrangementer og ved å følge opp egne grupper og personer som har behov for ekstra støtte. Disse temaene som bidrar til å styrke ungdommenes evner til å møte voksenlivets utfordringer.

Året har gitt oss muligheter til å både starte opp igjen gamle tiltak for barn og ungdom, men også fortsette med tiltak som ble startet på grunn av restriksjoner, for eksempel digitale møteplasser og vandring og samlinger utendørs. Noen av disse tiltakene viste seg å være en suksess og flere har derfor valgt å ta dem med seg videre.

Alle kirkene har i år gjennomført en eller flere konfirmasjonsleirer, lederkurs, familiemiddager eller -treff og babysang. Alle menighetene har også småbarnssang, og noen har utdeling av diverse kirkebøker, kor for flere aldersgrupper, Tårnagent og Lys Våken.

Trosopplæring i Norge

Trosopplæringsarbeidet er et av Den norske kirkes hovedsatsningsområder, hvor det gjennomføres en systematisk trosopplæring for alle døpte i alderen 0-18 år. Undervisningen skal legge til rette for at barn og unge skal kunne fastholde sin dåp og utvikle sitt forhold til troen og den kirken de er en del av. Trosopplæringsmidlene er resultatet av et enstemmig vedtak i Stortinget om å ta 315 skoletimer trosopplæring i skolen ut av læreplanene og overføre ansvaret for dette til kirken og de andre tros- og livssynssamfunnene i Norge.

Trosopplæring i Den norske kirke i Bærum

Soknene i Bærum har et stort fokus på trosopplæringstiltak. Hver aldersgruppe skal bli invitert på ett trosopplæringstiltak i året og målet er å nå bredden av døpte og tilhørende innenfor hver aldersgruppe. Trosopplæringsmidler i Bærum gis av staten.

Hvert sokn har egen trosopplæringsplan.

Eksterne samarbeidspartnere: KFUK-KFUM, Skjærgårds, KRIK, m. fl.

"Det var merkbart at barn og ungdom i våre menigheter hadde savnet fellesskapet kirken tilbyr, og gleden over å igjen kunne møtes til slike store arrangementer var stor!"



Kultur og musikk

«Kirkemusikken forener et åndelig og et musikalsk siktemål. Kirkemusikken tolker og formidler kristen tro. Den er menighetens felles svar på Guds tale til oss, og støtter og gir næring til det åndelige livet i menigheten.» (Plan for kirkemusikk i Den norske kirke, Oslo 2009, s.6.)

Kor

Korvirksomhet blant barn, unge og voksne er en viktig og sentral del av Bærums kirke-musikalske virksomhet. Totalt driver kirkene i Bærum 13 voksen-/familiekor og 18 barnekor. Noen sokn driver barnekor i SFO-tiden i samarbeid med skoler i nærmiljøet. Tilbud om babysang finnes i alle kirkene og sangandakter avholdes på institusjonene.

Nye kulturaktører

Flere kirkelige kor har etter en tid i kirkelig regi registrert seg i frivillighetsregisteret, og driver nå virksomheten selv. Dette ser vi på som svært positivt, og et tegn på at våre ansatte bygger opp kompetente frivillige ledere og utrunder nye kulturelle aktører til å drive selvstendig. Det er fortsatt et nært samarbeid med kirkene, med både utlån av lokaler og deltakelse på kirkelige arrangementer.

20 543

Personer har deltatt på kulturarrangementer og konserter i kirkene.

409

Konserter, musikkandakter og kulturarrangementer ble holdt i 2022.

402

Barn og ungdommer sang i en av kirkens barne- eller ungdomskor.

231

Voksne sang i et av kirkens voksenkor.

1584

Seremonier under musikalsk ledelse av kantor/organist.

”Den kirkemusikalske arenaen har alltid vært en bidragsyter til morgendagens musikalske ledestjerner.”

Kirkemusikk

Kirkemusikken er både en del av vår felles kulturarv og et levende og nyskapende kulturelt uttrykk som samler mange av oss – til kirkelige handlinger, konserter, opplæring og samspill.

Med 1584 seremonier og 409 forskjellige kulturarrangementer gjennom et år, er kirken en betydelig kulturaktør i kommunen. Kantorene (musiker med mastergrad) leder vårt musikalske arbeid og det viktige oppdraget med å formidle tro, håp og kjærlighet gjennom musikk. Sentralt for kantoren er også å få frem et lokalt kulturarbeid, enten gjennom medvirkende frivillige i seremonier, eller ved å få frem korarbeid og nye musikalske utøvere og talenter. Den kirkemusikalske arenaen har alltid vært en bidragsyter til morgendagens musikalske ledestjerner.

Flere av menighetene har øvingsrom og rom med god akustikk. Kirken ser det som et viktig oppdrag å legge til rette for at enda flere opplever disse fasilitetene tilgjengelige og at mulighetene brukes så godt som mulig. Vi trenger flere som ser verdien av å skape musikk, et viktig bidrag til lokalsamfunnet i dag, og kanskje hele Norge i morgen.

Musikalske høydepunkt

I februar arrangerte Eiksmarka sokn sin første kammermusikkfestival, med flere flotte konserter av og for både

store og små. Her fikk blant annet unge talenter presentert sine instrumenter til inspirasjon for de enda yngre, og verdenskjente stjerner fikk skinne til glede for de voksne.

I mars markerte Bærum Bachkor Johann Sebastian Bachs fødselsdag med konsert i Høvik kirke. Årets pinsefestival «Dype åndedrag» i Tanum som samlet mange mennesker. Åpningskonserten dette året ble holdt i Jar kirke.

18. september gikk kantorene i Bærum sammen om en konsert i Østerås kirke. Tittelen for konserten var «Kjærlighet – organistene i Bærum, med venner, byr på søt musikk». Konserten samlet et stort og begeistret publikum og inneholdt musikk for orgel, flygel, kor, fiolin og sangsolister. En slik konsert er en fin anledning til å vise frem noen av de mange musikalske ressursene kirkene i Bærum disponerer, og det imponerende kulturnettverket de har.

Gjennom året har Jar og Haslum sokn samarbeidet om et korprosjekt. Det ble avholdt julekonserter i begge kirkene og det planlegges et videre samarbeid i 2023. Kirkene er fremdeles ettertraktete konsertarenaer for eksterne arrangører og attraktive øvingslokaler for ikke-kirkelige aktører, noe vi ser på med stor glede.



ROM FOR BEKREFTELSE

Rom for deg



DEN NORSKE KIRKE

Diakoni

Et særlig anliggende for diakonale medarbeidere i kirken i Bærum, har vært å tilby et godt sorgstøttetilbud. I tillegg til oppfølging av døende og pårørende i forbindelse med dødsfall, finner dette sted både gjennom sorggrupper for enker og enkemenn, sorg ved samlivsbrudd, og egne sorggrupper for ungdom. Det er stor pågang på sorggruppene for enker og enkemenn, og det jobbes med å etablere flere grupper slik at tilbudet blir fullverdig og at behovet kan dekkes på sikt. I tillegg til sorgarbeid driver diakoner og andre kirkelige ansatte med omfattende sosialt arbeid for både store og små gjennom hele året, som bidrar til både psykisk, fysisk og eksistensiell helse.

De mest erfarne diakonene veileder nyan-
satte, og erfaringen med denne ordningen
er god. Denne opplæringen vil også bli gitt
høyt kompetente frivillige i arbeidet med å
etablere flere sorggrupper og andre diako-
nale tiltak.

Før jul fikk Den norske kirke i oppdrag å distribuere midler fra regjeringen til barn, familier og personer i sårbare situasjoner. Kirkelig fellesråd i Bærum fikk ansvar for å fordele kr. 249.600,- til sine innbyggere. Soknene brukte sine kontaktnettverk og lokalkjennskap til å dele ut gavekort slik at vanskeligstilte fikk både mat og julegaver. Barnefamilier ble prioritert, men også eldre, enslige, og flyktninger fikk støtte. Fornebulandet sokn fikk ekstra tilskudd til å arrangere gratis julelunsj og julehjelp, et tilbud som har gode tradisjoner og som årlig tiltrekker seg folk fra hele Bærum.

Diakonene bidrar aktivt til bedre sosialt, åndelig og kroppslig liv i sine respektive sokn og i Bærum som helhet. Arbeidet med å lage en prostiplan for de viktigste diakonale prioriteringene, samt effektivisering og optimalisering av disse er satt i gang. Denne vil legges frem for godkjenning av fellesrådet i løpet av 2023.

Diakoni er kirkens omsorgstjeneste. Den er evangeliet i handling og uttrykkes gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet.

9 av Bærums 10 menigheter har erklært seg som grønn kirke.



Fellesskap og møteplasser i utvalg

- Sorggrupper, livsmestringssamtaler og besøkstjeneste
- Andakter og besøk på sykehjem og omsorgsboliger
- Soknebud, omsorg og bønn for døende
- Integreringsarbeid
- Turer, samlinger og aktiviteter for eldre
- Konfirmantundervisning og foreldresamlinger
- Tilrettelagt konfirmasjonsforberedelse
- Ledertrening for ungdom
- Temakvelder og samlinger for voksne
- Tilrettede gudstjenester for grupper med spesielle behov
- Familiesamlinger med aktiviteter og middag i kirkene
- Ungdomskafe-/klubb, leirer og turgrupper, skumringsstunder og aktiviteter
- Samlinger med fokus på skaperverk, bærekraft og rettferdig fordeling av verdens goder
- Internasjonale solidaritetsprosjekter

Sykehjemsdiakonien "Gjennom alt"

2022 har vært et aktivt år for "Gjennom alt." Virksomheten ved kommunens sykehjem har ekspandert etter årene med pandemi. "Gjennom alt" er godt etablert og regnet med blant beboere og pasienter, ansatte og pårørende.

I 2022 har det vært svært stor økning i bruk av "Gjennom alt" som fagpersoner. I veiledning, undervisning og etisk refleksjon for ansatte ved sykehjemmene er "Gjennom alt" uavhengige samtalepartnere. De kommer utenfra, men er kjent på sykehjemmet. De er til stede i miljøet, men kan samtidig være tydelige og ha et utenfra-perspektiv, og vise interesse for etiske dilemma og hverdagsliv.

Antallet samtaler med beboere og pasienter har økt kraftig i 2022. Dette har særlig handlet om oppfølging av nye beboere som har trengt støtte i en, for mange, utfordrende tid. Å komme på sykehjem er en overgangskrise i livet med tilpasning til en ny hverdag og sorg over å forlate sitt hjem.

I tillegg brukes "Gjennom alt" oftere som samtalepartnere for beboere og pårørende i livets siste fase. Dødens nærvær på sykehjem er flertydig. Det er en hårfin balansegang mellom «dødens venteværelse» og «usynliggjøring» ved dødsfall.

Antall deltakere i samtalegrupper har økt betydelig og ny samtalegruppe er etablert på Lindelia.

Som en del av pårørendearbeidet kan f.eks samtalestedet Pårørende-kaffe på Carpe Diem (nytt i 2022), kommunens Pårørendeskole som bruker "Gjennom alt" hyppigere til undervisning, og kveldskurs for pårørende på Gullhaug sykehjem som har vært svært populært, nevnes.

Kulturelle samvær med allsang og fellessamtale bidrar til livskvalitet. Ikke minst demenssyke ser ut til å ha stor glede av å synge sanger de har kunnet hele livet. Demenssyke har også vært engasjerte frivillige forsangere ved allsangsamvær på flere avdelinger.

"Gjennom alt" har hatt regelmessig sykehjemsgudstjenester i lokalkirker i samarbeid med menighetene.

"Gjennom alt" mottar en del forespørsler om enkeltsamtaler og trivselstiltak fra dagsentre og omsorgsboliger. Dette er det ikke kapasitet til med dagens bemanning.

Hva er "Gjennom alt?"

- "Gjennom alt" er en diakonal virksomhet som tilbyr støtte og er en faglig ressurs for ansatte i helsevesenet.
- Tilbyr samtaler og samvær med enkeltpersoner og grupper, spesielt i møte med psykososiale, eksistensielle og åndelige behov.
- "Gjennom alt" kjennetegnes gjennom nærvær, helhetlig menneskesyn, verdighet og respekt, forsoningsarbeid og hellige øyeblikk.

Gjennom alt i tall (2022)

1156

har deltatt på 194 avdelingsbesøk med allsang og fellessamtale

1306

har deltatt på åpne kulturelle samvær

111*

beboere og pasienter har deltatt i til sammen 495 planlagte enkeltsamtaler

62*

pårørende har hatt planlagte enkeltsamtaler

	2019		2020		2021		2022	
	Samvær	Deltakere	Samvær	Deltakere	Samvær	Deltakere	Samvær	Deltakere
Samtalegrupper for beboere	14	48	43	300	102	432	71	433
Kurs/foredrag for pårørende	-	-	Korona-avlyst	-	1	34	9	134
*Individuell veiledning av ansatte ved sykehjem	18	12	13	6	25	13	37	34
Undervisning og etisk refleksjon for ansatte i sykehjem	11	5	15	7	16	12	38	16

* På markerte punkter telles unike deltakere. På umarkerte punkter telles summen deltakere for hele året. Enkeltsamtaler gjelder forhåndsavtalte samtaler, eller samtaler hvor man sitter lenger og går inn på eget rom.



Ungdomsdiakonien 13-20

Pandemien og påfølgende kriser har vært ekstra hard for ungdommene. I tillegg til vanlige tenåringskriser opplever 13-20 at ungdom er urolige for krig, hatkriminalitet, og økonomiske utfordringer i familien.

Det siste halvåret mottok 13-20 midler fra Kirkerådet, som skulle gå til unge i storbyer etter covid. Dette gjorde at de kunne ha tidligere student i praksis hos 13-20, på fulltid frem til jul. Samtidig som den nå ferdigutdannede kunne jobbe fullt hos 13-20, var det siste halvåret preget av ansatte som gikk over i ny jobb, avslutninger med mange ungdommer, og opplæring av nye ansatte.

13-20 har også brukt høsten på å jobbe med relasjonsbygging i hjelpeapparatet på nytt etter pandemien. De har kjent at digitale møter over lang tid har gjort noe med måten man samarbeider på, og at det har skapt litt avstand. Man så også at henvisning av ungdom før sommeren var lavere enn vanlig, men at dette tok seg opp utover høsten. Gjennom å bygge opp denne relasjonen håper vi også at 13-20, med sin kompetanse, kan bli brukt til å holde like mange gode kurs, foredrag og undervisningsopplegg som før pandemien.

13-20 registrerer stadig flere som er usikker på sin seksuelle identitet og/eller kjønnsidentitet, og ønsker å starte en samtalegruppe for de mange ungdommene som sliter med dette og trenger å møte jevnaldrende med lignende utfordringer. 13-20 ser også med bekymring

Hva er 13-20?

- 13-20 er et gratis samtaletilbud for ungdom mellom 13 og 20 år.
- Samarbeider med skoler, helsesykepleiere, politiet, barnevernet, Sandvika storsenter, soknene, BUP, Ungdomstjenesten, Utekontakten, m.fl.
- Det er fire diakoner ansatt i 13-20, med bakgrunn fra sosionomi, politiet, skolen og gatediakoni.

på antall henvendelser relatert til overgrep, og på mangelen av et overgrepsmottak i Bærum. Dette skaper store utfordringer for de som har blitt utsatt for dette.

I tillegg til vanlig drift har vi deltatt på ulike arrangement i soknene, et forskningsprosjekt på Menighetsfakultetet om sjelesorg, temadag om psykisk helse på Eineåsen skole, Trosopplæringskonferansen og vi har gjennomført mange konfirmasjonsundervisninger om temaet livsmestring. 13-20 har også jobbet videre med kommunikasjonsprosjektet vi fikk midler til fra Kirkerådet, og har merket at kommunikasjonen treffer målgruppen godt. Dessverre må markedsføringen tidvis holdes litt igjen, for å unngå å skape lange ventelister.

Det betyr faktisk veldig mye for meg å ha kontakt med 13-20. Uten deg, og kanskje dere alle sammen, hadde jeg sikkert ikke levd nå, og det mener jeg virkelig
Jente, 15 år

Jeg er blitt sterk, jeg stoler på meg selv! Jeg slipper å få anfall og utbrudd på gata, for nå har jeg mer kontroll på kaoset oppi hodet
Jente, 17 år

Dere har gjort livet mitt mye bedre og lettere og reddet livet mitt. Dere er som superhelter. Det beste valget jeg har tatt 😊 noen gang
Ungdom, 16 år

Det var deilig å få «alt på bordet» uten at det ble noe ut av det. Uten at det ble et rykte om meg eller at jeg skulle være redd for at det jeg sa ble spredd i vennekretsen min
Jente, 16 år

Dere har gitt meg et mye større fokus på hvor utrolig viktig det er å snakke med noen. At jeg har holdt de vonde tankene for meg selv over så lang tid har gjort at jeg har tenkt at jeg egentlig bare er selvforskyldt ulykkelig
Jente, 19 år

13-20 i tall

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Ungdom som mottok enkeltsamtaler	65	84	84	90	145	129	113	109	107
Antall enkelt-samtaler med ungdom	561	537	641	647	1263	1101	951	740	759
Totale timer enkeltsamtaler	704	627	927	1055	1857	1938	1352	976	1000
Samarbeids-møter med offentlig hjelpeapparat	44	34	32	32	34	70	89	61	38



4. Forvaltning

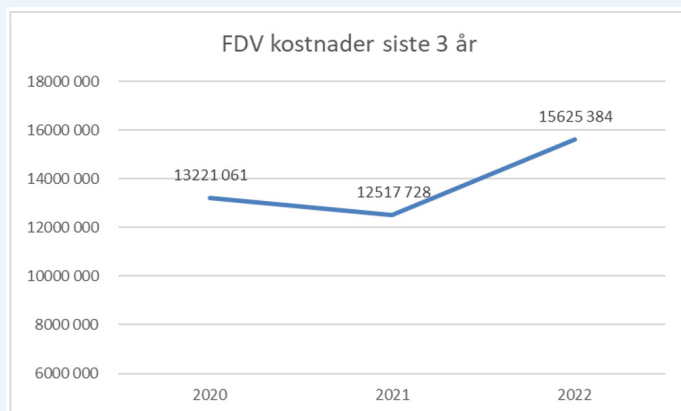
Bygg & eiendom

Bygningsmassen består av 16 bygg, hvorav 10 kirker, 1 kapell og 5 menighetshus bestående av kontorer og flerbrukssaler. Av kirkebyggene er Haslum og Tanum middelalderkirker med nasjonalhistorisk verdi. Byggene har tette tak, men flere av byggene har ENØK-utfordringer.

Driftsutgifter 2022

Rammetilskuddet fra kommunen for vedlikehold og drift av kirkebyggene inngår som del av det totale driftstilskuddet fra Bærum kommune.

Sum av driftsutgifter 2022 var på kr 15 625 384,- (eks. mva).



Energiøkonomisering gir grønnere og mer tilgjengelige bygg.

Gjenåpningen av samfunnet førte brått til høyere bruk av kirkens bygg og rom enn i tidligere år. Samtidig som dette skjedde kom en stor økning i energiprisene, en generell prisstigning og materialkostnader som ennå ikke har lagt seg på nivå som før pandemien. For eiendomsavdelingen har fokuset derfor vært på å holde alle byggene i drift, slik at menighetene og andre aktører kan nyttiggjøre lokalene til sine virksomheter.

Det er satt inn ENØK-tiltak i alle bygg, og dette er et arbeid som vil pågå i mange år fremover, da byggene våre har eldre, overlappende, og ofte kompliserte systemer.

En slik oppgradering er en investering i byggenes energikonsum, og bidrar til å gjøre kirken grønnere. Det vil også gjøre det lettere for eksterne aktører å ta i bruk byggene.

Etter å ha mottatt strømstøtte fra stat og kommune, som tillot oss å holde normal temperatur gjennom advent og jul, senket vi temperaturen til 15°C i kirkerommene og 19°C i kontor- og menighetslokaler i romjulen. Dette har gitt betydelig besparelse i antall kWh, selv om utgiftene på strøm samlet sett er mye høyere enn tidligere.

FDV-kostnader fordelt på sokn.

Eiendom felles	Bryn sokn	Eiksmarka sokn	Fornebulandet sokn	Haslum sokn	Helgerud sokn	Høvik sokn	Jar sokn	Lommødalen sokn	Tanum sokn	Østerås sokn	Totalt (eks. mva)
4 796 125	967 010	537 888	863 339	1 809 097	924 159	1 296 469	1 568 025	1 129 245	793 560	934 465	15 625 384

Kirker er helt spesielle bygg som krever lokal kunnskap og efarining, og det tar det tid å få på plass. En del av 2022 har vært preget av ENØK, rekruttering og å bli bedre kjent med egne bygg.

Eiendomsavdelingen har i 2022 fortsatt arbeidet med FDVU-programmet, og fokuserer på god prosjektgjennomføring av pågående investeringer.

INVESTERINGER	2022	2021
Orgel mm	0	696 594
<i>Kirkebygg og anlegg;</i>		
Lommedalen	2 995 415	2 166 101
Haslum	-	296 221
Jar	260 687	111 683
Helgerud	41 069	3 605 844
<i>Menighetshus/kontorer</i>		
Haslum Menighetshus	497 184	
Høvik men.hus /Bibliotek	1 839 361	2 510 299
Kontorer i RH 14		146 126
sum INVESTERINGER	5 633 715	9 532 868
momskompensasjon Tanum Kirkesenter *)	586 097	586 097
Totalt investeringer	6 219 812	10 118 965



Personal

Kompetansehevende tiltak

Kirkelig fellesråd i Bærum setter kompetanse høyt og har fokus på kompetanseheving. Dette skjer blant annet gjennom introkurs, ulike e-læringer, lederopp-læring og HMS-kurs, fagdager og arbeidsveiledning, og støtte til etter- og videreutdanning.

Kontakt med tillitsvalgte

Det har gjennom året blitt avholdt fem møter hvor tre møter har vært med tillitsvalgte i KfB og to møter har vært felles for begge arbeidsgiverlinjer.

Arbeidsgiverlinjer

Kirken består av flere arbeidsgiverlinjer, noe som gir administrative utfordringer. Helt siden kongen på 1600-tallet bestemte at staten skulle finansiere prestene og bygda skulle bygge kirken, har vi hatt to arbeidsgiverlinjer. Prestene er ikke lenger ansatt av staten, men av Den norske kirke sentralt. Alle andre kirkelig ansatte, er ansatt i kirkelige fellesråd. I 2022 bestemte Kirkemøtet at man skal jobbe mot en enhetlig arbeidslinje, men at det vil ta flere år før ny kirkelig struktur er på plass.

AMU

Arbeidsmiljøutvalget i KfB består av tre arbeidstakerrepresentanter og tre arbeidsgiverrepresentanter. Bedriftshelsetjenesten (Avonova) deltar med en representant i AMU møtene. Utvalget møtes vanligvis 4 ganger i året.

I 2022 ble det avholdt fem møter og behandlet 39 saker, Avonova deltok på 4 møter.

For å ivareta den gode samhandlingen mellom linjene er det inngått administrativt samarbeid hvor AMU-møtene legges sammen med lokale samordningsmøter med bispedømmelinjen. På den måten er begge arbeidsgiver- og arbeidstakerlinjer representert i felles møte.

Hovedfokus i AMU sitt arbeid i 2022 har blant annet vært oppfølging av utfordrende arbeidsforhold for ansatte i Jar og Haslum med dårlig inneklima i lokalene og energisparingstiltak i hele organisasjonen.



Bedriftshelsetjeneste

I 2022 har Kirkelig Fellesråd i Bærum fått bistand fra Avonova med yrkeshygieniske vurderinger, oppfølging av sykefravær og annen HMS-rådgivning. Avonova anbefaler at virksomheten fortsatt retter fokus på utvikling av arbeidsmiljø og en best mulig oppfølging av sykemeldte ansatte.

Varsling og avvik

Vi benytter Digital varslingsportal (Mitt Varsel), hvor ansatte i KfB, frivillige og andre eksterne kan varsle om kritikkverdige forhold. KfB mottok i 2022 ett varsel via digital varslingsplattform. Varslingsportalen ligger lett tilgjengelig på alle våre nettsider.

Medarbeiderundersøkelse

I 2021 ble det gjennomført en arbeidsmiljøundersøkelse for ansatte i hele Dnk. I 2022 har rapporter fra undersøkelsen blitt gjennomgått og fulgt opp gjennom utarbeidelse av oppfølgingsplaner, en felles for hele fellesrådet/prostiet og en for hver stab.

Sykefravær

Gjennomsnittlig sykefraværspersent for ansatte i KfB i 2022 var 10,8% mot 11% året før. Fraværet blant kvinner har gått ned fra 14,7% til 11,9%, mens det hos mennene har steget fra 4,6% i 2021 til 7,9% i 2022.

Likestilling, inkludering og mangfold

Kirkelig fellesråd i Bærum skal være en arbeidsplass med fokus på inkludering og mangfold når det gjelder rekruttering, men også i oppfølging av medarbeidere og det fysiske arbeidsmiljøet.

AMU har vedtatt å nedsette en LIM-gruppe som skal jobbe videre med kartlegging av hinder for likestilling, inkludering og mangfold og utarbeide en lokal handlingsplan. Arbeidet settes i gang våren 2023.

I KfiB er 66,7% av de ansatte kvinner. Den store andelen kvinner henger sammen med at det over flere år har vært langt flere kvinnelige søkere enn menn på stillinger hos oss. Samtidig ser vi at en relativt stor andel deltidsstillinger er med på å opprettholde denne skjevheten i vår ansattgruppe.

Antall medarbeidere i deltidsstilling

Per desember 2022 var det 41 medarbeidere i deltidsstilling. Dette utgjør 41,5% av antall stillinger totalt. Fordeelingen mellom kjønnene er noe jevnere i deltidsstillinger enn i heltidsstillinger.

Det er ikke kjent hvor mange som er i ufrivillig deltid,

men blant ansatte i deltidsstillinger er vi kjent med at flere ønsker seg heltidsstillinger. Deltidsstillinger på mellom 20 og 30% er attraktive for studenter, og vi ser også at ansatte i mindre stillinger søker seg over i fulle stillinger når studiet er fullført. På den måten virker deltidsstillingene rekrutterende på lengre sikt. Timelønnede vikarer inngår ikke i denne oversikten.

Lønnsstatistikk fordelt på kjønn

Når vi ser på alle ansatte i KfiB finner vi at menn i snitt tjener 97,7 prosent av det kvinner tjener. Dette er en totaloversikt og tar ikke hensyn til stillingsgruppe eller alder. Det er ingen tegn til at det foreligger systematiske forskjeller i lønnsfastsetting mellom kjønnene.

Rekruttering og turnover

I 2022 var det totalt 12 personer som sluttet i Kirkelig fellesråd i Bærum. Halvparten av disse har sagt opp selv, og den andre halvparten sluttet fordi kontrakt/vikariat/midlertidig ansettelse er utløpt.

Det ble lyst ut 20 stillinger med alt fra 1 til 19 søkere på hver stilling. Det var totalt 123 søkere, 65 kvinner og 56 menn. Det ble tilsatt i 17 av de 20 utlyste stillingene. (Det ble tilsatt 3 personer i en utlysning).

Kjønnsfordeling i heltids- og deltidsstillinger

	Heltid	Deltid	Sum
Menn	17 (29,3%)	16 (39%)	33 (33,3%)
Kvinner	41 (70,7%)	25 (61%)	66 (66,7%)
Totalt	58	41	99

Kjønnsfordeling i lederstillinger

Menn	Kvinner
3 (30%)	7 (70%)



Økonomi

Fellesrådets regnskap er ført i samsvar med Forskrift om økonomiforvaltning fastsatt av Barne- og Familiedepartementet 08. desember 2020, og god kommunal regnskapsskikk. Gravlegat og kirkegårdsdriften føres i kommunen og er ikke med i fellesrådets regnskap.

Driftsregnskapet

Driftsregnskapet ble avsluttet med driftskostnader på NOK 95.594.020 og med et netto driftsresultat (merforbruk) på NOK -2.957.661.

Årets driftsregnskap gjøres opp i balanse, hvor årets merforbruk finansieres av disposisjonsfond med NOK 4.674.488.

2022 ble et utfordrende år, preget av COVID-19, internasjonale konflikter, høy pris- og kostnadsvekst, og høye energipriser.

Det forventes fortsatt høy prisvekst i 2023, som vil gi en kostnadsøkning for offentlige virksomheter. Dette er utsikter og rammebetingelser som hensyntas i kommende driftsperioder. Inflasjonen griper godt inn i våre årlige driftstilskudd.

Investeringsregnskapet

Investeringsregnskapet er avsluttet med sum investeringer i anleggsmidler NOK 6.219.812.

Investeringene er finansiert med tilskudd fra Bærum Kommune, samt ved overføringer fra driften. Kirkebyggene forvaltes av fellesrådet og er bokført og aktivert i fellesrådets balanse.

Annet

Kirkevergen anser økonomistyringen som god.

Soknenes og fellesrådets regnskaper revideres av Viken kommunerevisjon

DRIFTSREGNSKAP 2022	Noter	Regnskap	Regulert	BUDSJETT	Regnskap
		2022	budsjett 2022	2022	2021
		FR sak 11/23	FR sak 47/22	FR sak 51/21	
Inntekter					
Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	1	1 162 438	1 190 000	1 258 000	1 440 803
Refusjoner/overføringer	2	12 232 388	8 906 662	6 039 257	11 819 454
Kalk. inntekt ved komm. tjenesteytingsavtale			-	-	-
Statlige tilskudd	3	538 100	-	7 075 000	9 229 187
Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke	3	9 487 287	8 751 000	1 350 000	
Rammeoverføring /tilskudd fra egen kommune	4	68 706 547	68 706 547	66 093 209	66 188 553
Andre tilskudd, gaver, inns. midler		96 625	100 000	-	145 799
Sum driftsinntekter		92 223 385	87 654 209	81 815 466	88 823 796
Utgifter					
Lønn- og sosiale utgifter	5	63 403 560	62 878 000	60 187 886	61 349 069
Kjøp av varer og tjenester	6	22 719 238	21 600 000	17 120 000	17 536 020
Refusjoner/overføringer	7	5 096 905	4 573 000	3 840 450	4 502 295
Tilskudd / gaver	8	4 374 318	3 043 000	2 957 300	5 648 730
Sum driftsutgifter		95 594 021	92 094 000	84 105 636	89 036 114
BRUTTO DRIFTSRESULTAT		-3 370 636	-4 439 791	-2 290 170	-212 318
Renteinntekter og utbytte		423 673	311 000	200 000	245 205
Renteutgifter og avdrag på lån		-10 699			
Netto finansinntekter/-utgifter		412 974	311 000	200 000	245 205
Avskrivninger (590)	10	-4 518 886	-4 700 000	-4 700 000	-4 461 874
Motpost avskrivninger (990)	10	4 518 886	4 700 000	4 700 000	4 461 874
NETTO DRIFTSRESULTAT		-2 957 662	-4 128 791	-2 090 170	32 887
Interne finanstransaksjoner;					
Bruk av udisponert mindreforbruk fra tidligere år			-	-	127 368
Bruk av disposisjonsfond	14	4 674 488	5 760 160	2 726 758	708 875
Bruk av bundne fond	14	855 890	1 216 000	1 216 000	1 951 378
Sum bruk av avsetninger		5 530 378	6 976 160	3 942 758	2 787 621
Avsatt til disposisjonsfond (540-549)			-	-	1 899 141
Avsatt til bundne fond (550-559)	14	761 696	852 588	852 588	742 553
overføring til investeringsregnskap (570)		1 811 020	1 994 781	1 000 000	178 815
Sum avsetninger		2 572 716	2 847 369	1 852 588	2 820 509
REGNSK.MESSIG MINDREFORBRUK		-	-	-	-

INVESTERINGSREGNSKAP	Noter	Regnskap	Revidert	Budsjett	Regnskap
		2022	budsjett 2022	2022	2021
		FR sak 11/23	FR sak 47/22	FR sak 51/21	
Investeringer i anleggsmidler	9	6 219 812	7 750 000	19 625 000	10 118 965
Utlån, kjøp av aksjer, andeler o.l	12	194 781	194 781	200 000	178 815
Inndekning av regnskapsmessig merforbruk i inv.regn.		780 418	780 000	0	
Avsetninger	14	2 903 786	2 300 000	0	3 651 168
Årets finansieringsbehov		10 098 797	11 024 781	19 825 000	13 948 948
<i>Finansieres slik;</i>					
Inntekter fra salg av driftsmidler					
Refusjoner -mva		1 683 147	1 550 000	3 925 000	2 425 811
Tilskudd til investeringer *		3 500 000	4 100 000	4 100 000	6 135 455
Sum ekstern finansiering		5 183 147	5 650 000	8 025 000	8 561 266
<i>Inndekning</i>					
Overført fra driftsregnskapet		1 811 020	1 994 781	1 000 000	178 815
Bruk av avsetninger	14	3 104 630	3 380 000	3 651 168	4 428 449
Sum finansiering		10 098 797	11 024 781	12 676 168	13 168 530
Udekket (580/980)		0	0	7 148 832	780 418

* Tilskudd gitt av Bærum Kommune

**DEN NORSKE KIRKE**

Kirkelig fellesråd i Bærum

BALANSE		Faktisk 31.12.22	2021
	Noter		
EIENDELER			
A. Sum anleggsmidler		240 986 540	239 676 928
Kirkebygg	11	108 031 495	105 466 126
Kirkegårder	11	114 796 334	114 796 334
Utstyr, maskiner, og transportmidler	12	15 479 436	16 929 974
Aksjer og andeler	12	1 000	1 000
Kapitalinnskudd KLP	12	2 678 275	2 483 494
B. Sum Omløpsmidler		25 129 186	28 330 066
Kortsiktige fordringer	13	4 218 382	4 032 639
Bankinnskudd , likvide midler		18 778 162	22 427 138
Bundne bankinnskudd		2 132 642	1 870 289
C. SUM EIENDELER		266 115 726	268 006 994
GJELD OG EGENKAPITAL			
D. Sum egenkapital	14	248 756 962	251 636 456
Disposisjonsfond		1 408 652	6 083 139
Bundne driftsfond		2 471 888	6 656 808
Bundne investeringsfond		3 889 882	
Udekket i investeringsregnskapet			-780 418
Kapitalfond, KLP, Kirkepartner		2 679 275	2 484 494
Kapitalkonto kirkebygg, eiendom, utstyr		238 307 265	237 192 433
E. Langsiktig gjeld			
F. Kortsiktig gjeld	15	17 358 764	16 370 537
Annen kortsiktig gjeld		17 358 764	16 370 537
G. SUM GJELD OG EGENKAPITAL		266 115 726	268 006 994

Sandvika 09.03.2023

Godkjent Kirkelig fellesråd i Bærum FR sak 11 /23

Berit Kristiansen
fellesrådslederJohn Gjertsen
kirkevergen



**På skjerikirken.no finner du
mange av våre arrangementer.**



**Skjer i
kirken**