



Møteprotokoll

Kirkelig fellesråd i Bærum

Møtedato: 09.12.2025 kl. 18:00
Møtested: Kirkens hus, Sandvika
Arkivsak: 23/03842

Til stede: Ingerid Guttormsgaard, Lars Petter Holte Haugen, Svein Hedløy, Ivar Ødegaard, Piriyanthy S. Skarbø, Jostein Grosås, Arne Landmark, Hans Christian Lindvig, Arnulf Harald Myklebust, Ingeborg Blindheim Sommer, Kristin Anskau, Anne Kallåk

Møtende varamedlemmer: Mariann Lindtjørn

Forfall: Jon Andreas Sletteberg

Andre:

Protokollfører: Kristin Anskau

SAKSLISTE		Side
Godkjenning av innkalling og saksliste		
Godkjenning av protokoll		
Saker til behandling		
57/25	Presentasjon av 13-20 og Gjennom alt	2
58/25	Søknad om driftsstøtte OAK - KFUK/KFUM 2026	3
59/25	Søknad om driftstilskudd til Haslumseter kapell 2026	4
60/25	Forvaltning av utleie av kirkebyggene	5
61/25	Budsjett 2026	7
62/25	Omstilling 2025 - videre prosess	8
63/25	Møtegodtgjørelse til Folkevalgte i Kirkelig Fellesråd	10
64/25	Valg av leder og nestleder til Fellesrådet 2026	11
Orienteringssaker		
65/25	Orientering fra kommunal representant 09.12.2025	12
66/25	Orientering fra prosten 09.12.2025	13
67/25	Orientering fra Kirkevergen 09.12.2025	13
Referatsaker		
68/25	Referat fra AU møte 25.11.25 - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 14 1. ledd	14

Eventuelt		

Sted 19.12.2025

Piriyanthi S. Skarbø
Leder

Kristin Anskau
Sekretær

Godkjenning av innkalling og saksliste

Godkjent

Godkjenning av protokoll

Godkjent

Saker til behandling

57/25 Presentasjon av 13-20 og Gjennom alt

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkelig fellesråd i Bærum	09.12.2025	57/25

Saksorientering

Om 13-20

13-20 er et diakonalt, gratis, lavterskel samtaletilbud for ungdom i Bærum, uavhengig av livssyn, kulturell bakgrunn, politisk ståsted og seksuell identitet. Dette gjenspeiles også i ungdommene som benytter seg av tilbudet. På initiativ fra diakonene i Bærum opprettet Kirkelig fellesråd i Bærum 13-20 i 2010, i samarbeid med Bærum kommune.

13-20 sin visjon er å se ungdom for hvem de er og være voksne med tid. Verdierne trygghet, anerkjennelse, gjensidighet og styrke er sentrale i arbeidet til 13-20.

Dette kan man lese mer om i 13-20 sitt [verdidokument](#).

Gjennom alt

Gjennom alt er et samarbeid mellom Bærum kommune og Kirkelig fellesråd i Bærum, for å styrke tilbudet for beboere, pasienter, pårørende og ansatte ved Bærums sykehjem og helsehus.

Gjennom alt er en diakonal virksomhet som tilbyr støtte til og er en faglig ressurs ved sykehjem og helsehus. Det er pålagt å tilrettelegge for trosutfoldelse på sykehjem, og tiltaket er for alle, uavhengig av livssyn. Arbeidet supplerer menighetenes tilstedeværelse på sykehjemmene med andakter/gudstjenester og annet. Les mer: [Gjennom alt](#)

Spesialisert diakoni

13-20 og *Gjennom alt* er å regne som en spesialisert form for diakoni. Med spesialisert diakoni menes her at 13-20s arbeid konkret retter seg mot samtaler med ungdom, hvor diakoni og andre fag som sosialfag, psykologi og familieterapi setter sitt preg på arbeidsform og ansattes kompetanse. Selv om arbeidet ikke foregår lokalt i menighet utfører 13-20 og *Gjennom alt* sitt omsorgsarbeid på vegne av fellesskapet i Bærum. Ungdommene kommer fra hele prostiet til samtaler og ansatte i *Gjennom alt* møter beboere og ansatte fra hele Bærum.

Dette er i tråd med hvordan kirkemøtet forstår spesialisert diakoni når de i sin behandling av spesialprestetjenesten og spesialisert diakoni ved samfunnsinstitusjonene trekker frem at tjenesten skal forstås som «et konkret uttrykk for kirkens samfunnsansvar som landsdekkende, diakonal folkekirke.» og at «tjenesten skal ha en profesjonsmessig bredde som synliggjør og bruker den diakonale og tverrfaglige kompetansen». Her kan man lese [vedtaket](#).

Det vises til vedlagte rapporter fra faggruppen diakoni og verdidokument for 13-20 og Gjennom alt.

Representanter fra begge tiltakene deltar i møtet og presenterer arbeidet sitt.

Forslag til vedtak

Fellesrådet takker for orienteringene.

Møtebehandling

Både Gjennom Alt og 13-20 hadde gode presentasjoner av sitt arbeid og Fellesrådet fikk stilt spørsmål i forlengelsen av presentasjonene.

Vedtak

Fellesrådet takker for orienteringene.

58/25 Søknad om driftsstøtte OAK - KFUK/KFUM 2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkelig fellesråd i Bærum	09.12.2025	58/25

Saksorientering

KFUM-KFUK har gjennom mange år fått driftsstøtte fra Kirkelig fellesråd i Bærum, og har for 2026 sendt rådet en søknad på kr. 300 000. KFUK-KFUM er en viktig samarbeidspartner for menighetene i prostiet.

For 2025 innvilget Fellesrådet en støtte på kr 150 000 med et signal om at støtten kan risikere å bli redusert ytterligere gitt den økonomiske situasjonen til fellesrådet. Menighetene ble også oppfordret til å støtte opp om tilbudet til barn- og unge som gis gjennom KFUK-KFUM. Det foreslås å gi tilsvarende støtte for 2026.

Forslag til vedtak

Fellesrådet innvilger en økonomisk støtte til OAK – KFUK/KFUM for 2026 på kr 150 000.

Møtebehandling

Fellesrådet er positiv til alt det gode arbeidet som KFUK-KFUM gjør, men er samtidig i en økonomisk situasjon der man ikke kan gi større bidrag enn i fjor. Det betyr at man ønsker å gi samme bidrag som i 2025, men vil samtidig varsle at det kan bli vanskelig å opprettholde tilsvarende støtte de kommende årene.

Vedtak

Fellesrådet innvilger en økonomisk støtte til OAK – KFUK/KFUM for 2026 på kr 150 000.

59/25 Søknad om driftstilskudd til Haslumseter kapell 2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkelig fellesråd i Bærum	09.12.2025	59/25

Saksorientering

Viser til vedlagte søknad fra styret for Haslumseter kapell. Det søkes om en støtte på kr 60 000 for 2026. Fellesrådets bidrag utgjør i dag ca. 25% av de totale inntektene, og er således viktig for å kunne opprettholde driften hvis de ikke skal øke døgnleien. Nødvendig vedlikeholdsoppgave som står på listen for 2026 er reparasjon av laft i 2. etasje, i bærende konstruksjon for tårnet.

Fellesrådets økonomi vil bli mer krevende i årene fremover og det anbefales at Haslumseter kapell arbeider tettere opp mot sine eiermenigheter for å styrke finansieringen derfra. For 2025 innvilget Fellesrådet en støtte på kr 50 000. Det foreslås å gi tilsvarende støtte for 2026.

Forslag til vedtak

Fellesrådet vedtar en støtte til Haslumseter kapell på kr 50.000 for 2026.

Møtebehandling

Fellesrådet oppfordrer menighetene til å dele igangsatt Spleis i alle sine kanaler og oppfordre alle som kan til å støtte Haslumseter kapell og da særlig støtte til rehabilitering av tårnet som nå risikerer å falle ned. Haslumseter kapell er viktig for mange menigheter i Bærum og det er vanskelig å ikke innvilge det beløpet de søker om på kr 60.000, -. Det kom derfor motforslag i møtet om gi støtte på kr 60.000, - og ikke 50.000, - som anbefalt i forslag til vedtak. Det ble votert og økt støtte (kr 60.000, - ble vedtatt med 7 mot 5 stemmer).

Vedtak

Fellesrådet vedtar en støtte til Haslumseter kapell på kr 60.000 for 2026.

60/25 Forvaltning av utleie av kirkebyggene

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkelig fellesråd i Bærum	09.12.2025	60/25

Saksorientering

Kirkelig fellesråd i Bærum har ansvar for forvaltning, drift og vedlikehold av kirker, kapeller, menighetshus og andre eiendommer knyttet til den kirkelige virksomhet i kommunen. Dette er slått fast i Kirkeordningen for Den norske kirke og i andre lover/forskrifter, samt i lokal praksis.

Dagens praksis i Bærum

- Fellesrådet fastsetter satser for og krever inn vederlag for utleie av kirke til vigsel
- Fellesrådet har normalt ansvar for den daglige drift av kirkebyggene: rengjøring, energiforsyning, varme, forsikringer, sikkerhet etc.
- Fellesrådet har også ansvar for løpende vedlikehold og større vedlikeholds-/rehabiliteringsoppgaver, herunder tiltak for oppgradering (EL, brann, universell utforming etc.).
- Fellesrådet har ansvar for å gjennomføre alle investerings- og oppgraderingsprosjekter av kirkebyggene.
- Den lokale menighet fastsetter utleiepriser i soknets kirke og menighetshus.
- Menighetsrådet kan leie ut kirkelige lokaler/rom til andre enn sin egen virksomhet.
- Kirketorget (felles servicekontor) håndterer bl.a. utleie (booking) av kirkelige lokaler og kirkerom utført med ulik og individuell praksis og avtaleform.

Det er under utredning hvordan forvaltning, drift og vedlikehold av eiendomsmassen kan optimaliseres. Som for alt annet er det et mål å gjennomføre dette best mulig for kirkene i Bærum. I dette inngår også utleie og bruk av byggene, heri rettferdig fordeling av inntekter og kostnader.

KfiB ønsker å tilrettelegge for modeller som minimum gir inndekning for felleskapets midler og ressurser.

Som for Bærum kommune bør også kirken ha mål om en bedre arealutnyttelse. Vi har i dag lokaler som utnyttes lite. Vi har også lokaler som lånes ut gratis uten noen form for inndekning av driftskostnader av utlånte lokaler.

Det er et prosjekt iverksatt for å utrede felles drift og forvaltning av eiendommene i Oslo Bispedømme. Et godt utgangspunkt for å forvalte, drifte og vedlikeholde kirkebyggene i Oslo bispedømme i fellesskap, er at tjenestetilbudet utføres tilnærmet på samme måte. På den måte vil man kunne utvikle felles driftssystemer, og utnytte og benytte ressurser optimalt.

Gjennom dialog og sammenlikning mellom andre fellesråd er det avdekket ulik praksis i utførelsen av FDV, heri utleie av lokaler og arrangementer. Under noen referanser;

KA (Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon) sine veiledere gir retningslinjer for bruk og utleie av kirkebygg, inkl. prinsipper om at fellesråd skal fastsette rammer og satser, ansvar for drift, og avklaring av hvem som er ansvarlig for hva. ka.no
Mange fellesråd har praksis hvor leieinntekter fra større arrangementer (konserter, eksterne konserter) blir delt mellom menighet og fellesråd, mens mindre bruk (kor, menighetsaktiviteter, barne-/ungdomsaktiviteter) betaler lavere satser eller symbolsk leie.

Mål og ønsket praksis;

For å sikre bærekraftig eiendomsforvaltning, foreslår administrasjonen at fellesrådet vedtar retningslinjer/prosedyrer for følgende punkter:

1. Fastsette og publisere standardiserte leiesatser basert på type utleie, størrelse, arrangementstype (frivillig kor, korps, konserter, eksterne organisasjoner, minnesamvær etc.). Satsene bør dekke minst marginalkostnader og ekstra slitasje, og bidra med en rimelig andel til felles vedlikehold og drift.
2. Kostnadsdeling ved utleie: Det bør klargjøres hvordan ekstrakostnader ved utleie og arrangementer skal fordeles og medregnes i leieinntektene /kostnadene.
3. Fordeling av inntekter: Det må avklares hvordan inntektene av utleie skal fordeles mellom Fellesråd/Eiendomsforvaltningen og menigheten.
4. Avtale- og kontraktsmaler: Det bør utredes å utvikle standard kontrakter/avtalemaler for utleie av lokaler/ arrangementer
5. God oversikt og koordinering: Rutiner for booking og oppfølging av utleie bør vurderes og utredes. Større sentralt fokus på utleie skal gi økte inntekter for alle, så vel for menigheten som for fellesrådet.

Forslag til vedtak

Fellesrådet støtter å utrede arbeidet med å leie ut kirkebyggene, hvor rettferdig fordeling av Kirkens ressurser ivaretas, samt å arbeide for å forvalte og drifte kirkebyggene etter samme prinsipper som øvrige fellesråd i bispedømmet.

Fellesrådet foreslår følgende fremdriftsplan:

1. Administrasjonen utarbeider utkast til retningslinjer, leiesatser og avtaler innen 31.1.2026.
2. Høring blant menighetsråd og relevante frivillige organisasjoner for innspill.

3. Endelig vedtak i fellesrådet.
4. Implementering og publisering av satser/kontraktmaler og rutiner klart innen 1.7.2026.

Møtebehandling

Vanskelig å standardisere alle utleiepriser da lokalene er så forskjellige, men fint at det utredes og så kan man vurdere hvor langt man ønsker å trekke denne standardiseringen. Det savnes felles maler for utleie.

Det er viktig at erfaringer fra utleie i menighetene tas med i en utredning. Noen menigheter har en type utleie, mens andre har en annen type utleie. Det er viktig at disse trekkes inn i utredningsarbeidet.

For et tettere samarbeid med nabofellesråd kan det være nyttig å standardisere hvordan utleie organiseres. Både Oslo og Asker har andre regler for utleie enn det vi har i Bærum.

I utredningsarbeidet bør også leiepriser i andre sammenlignbare, som velhus, klubbhus og tilsvarende, ses på. Samtidig er det viktig at man lokalt i menighet kan tilpasse leiepriser for aktiviteter og aktører som man ønsker å prioritere inn i sine lokaler.

Vedtak

Fellesrådet støtter å utrede arbeidet med å leie ut kirkebyggene, hvor rettferdig fordeling av Kirkens ressurser ivaretas, samt å arbeide for å forvalte og drifte kirkebyggene etter samme prinsipper som øvrige fellesråd i bispedømmet.

Fellesrådet foreslår følgende fremdriftsplan:

1. Administrasjonen utarbeider utkast til retningslinjer, leiesatser og avtaler innen 31.1.2026.
2. Høring blant menighetsråd og relevante frivillige organisasjoner for innspill.
3. Endelig vedtak i fellesrådet.
4. Implementering og publisering av satser/kontraktmaler og rutiner klart innen 1.7.2026.

Vedtaket godkjennes med de innspill som kom frem i møtet.

61/25 Budsjett 2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkelig fellesråd i Bærum	09.12.2025	61/25

Saksorientering

Driftsbudsjett 2026

Driftsbudsjett 2026 er satt opp etter forutsetninger beskrevet i notat «Rammebetingelser for budsjett 2026» og Bærum Kommunes BØP for perioden 2026-2029.

Budsjettet er satt opp med et bruttodriftsresultat på kr 403' (tilnærmet i balanse), med en konservativ og nøktern profil.

Budsjettet vil kreve kostnadstilpasninger.

Da selskapets soliditet (disposisjonsfond = kr 3,5 mill) er liten, er det i budsjettet lagt opp til at netto finansinntekter tilføres disposisjonsfondet.

Årets netto driftsresultat er budsjettert til kr 2.003' og foreslås tilført disposisjonsfondet.

Investeringsbudsjett 2026

Det er søkt Kirkens investeringsfond for investeringsmidler for søkeberettigede kirkebygg. Søkeprosessen vil ikke være avklart før våren 2027

For 2026 vil man prioritere oppstart av prosjekt «Østerås Kirke».

Som over, vil man måtte hensynta Bærum Kommunes BØP og Investeringsstrategi.

Forslag til vedtak

Fellesrådet godkjenner driftsbudsjett og investeringsbudsjett for 2026

Møtebehandling

Vedtak

Fellesrådet godkjenner driftsbudsjett og investeringsbudsjett for 2026

62/25 Omstilling 2025 - videre prosess

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkelig fellesråd i Bærum	09.12.2025	62/25

Saksorientering

KfiB står i en krevende økonomisk situasjon. Det er besluttet at kostnadene må reduseres med ca. 15 millioner kroner frem mot 2028. I de foregående fasene er det gjennomført en grundig gjennomgang av virksomhetens økonomi, oppgaver og ressursbruk. Det er allerede iverksatt ulike innsparingstiltak som naturlig avgang, omdisponering av oppgaver, effektivisering og reduksjon av driftskostnader.

Vedtatt budsjett 2026 synliggjør at vi i tillegg, dessverre, må redusere vår totale bemanning med ca. 4-7 årsverk.

Vi går nå inn i fasen der formålet er å legge det juridiske og faktiske grunnlaget for en mulig nedbemanning, og sørge for at nedbemanningen gjennomføres forsvarlig og etterprøvbart i samsvar med arbeidsmiljøloven (aml.), hovedavtalen for KA-sektoren (HA) og relevant rettspraksis. Denne fasen handler om å beskrive KfiBs fremtidige oppgaver og kompetansebehov, og om å sikre at videre prosess skjer i tråd med lov- og avtaleverk.

Kriterier og rammeverk for det videre arbeidet, med en slik nedbemanning, vil i tiden fremover blir diskutert med lokale ledere og aktuelle tillitsvalgte.

Tilsettingsreglement i KfiB sier følgende om opprettelse og inndragning av stillinger: Kirkevergen har fullmakt til å opprette og inndra stillinger når dette er basert på handlingsplanens forutsetninger og fellesrådets vedtatte rammer for årsbudsjettet. Opprettelse og inndragning av stillinger forutsettes på forhånd drøftet med berørt(e) arbeidstakerorganisasjon(er), jf Hovedavtalen § 9-4. Dette drøftes også med berørt(e) menighetsråd. Opprettelse av lokalt finansiert menighetsstilling må vedtas av menighetsrådet og deretter godkjennes av kirkevergen. Det må før utlysning og tilsetting inngås avtale mellom Kirkelig fellesråd og menighetsrådet om økonomiske forpliktelser, arbeidsgiveransvaret og alle praktiske forhold til stillingen.

Forslag til vedtak

Kirkevergen skal gjennomføre nødvendig nedbemanning iht tilsettingsreglement for Kirkelig felles råd i Bærum, og sørge for at dette gjennomføres forsvarlig og etterprøvbart i samsvar med arbeidsmiljøloven (aml.), hovedavtalen for KA-sektoren (HA) og relevant rettspraksis.

Møtebehandling

KfiB står i en krevende økonomisk situasjon. Det er besluttet at kostnadene må reduseres med ca. 15 millioner kroner frem mot 2028. I de foregående fasene er det gjennomført en grundig gjennomgang av virksomhetens økonomi, oppgaver og ressursbruk. Det er allerede iverksatt ulike innsparingstiltak som naturlig avgang, omdisponering av oppgaver, effektivisering og reduksjon av driftskostnader. Vedtatt budsjett 2026 synliggjør at vi i tillegg, dessverre, må redusere vår totale bemanning med ca. 4-7 årsverk.

Kirkevergen har myndighet til å gjennomføre nødvendig nedbemanning iht tilsettingsreglement pkt. 2 for Kirkelig felles råd i Bærum: "Kirkevergen har fullmakt til å opprette og inndra stillinger når dette er basert på handlingsplanens forutsetninger og fellesrådets vedtatte rammer for årsbudsjettet."

Vedtak 1

Kirkevergen skal iverksette prosess for nedbemanning iht vedtatt budsjett 2026 og handlingsplaner, og skal sørge for at dette gjennomføres forsvarlig og etterprøvbart i samsvar med arbeidsmiljøloven (aml.), hovedavtalen for KA-sektoren (HA) og relevant rettspraksis.

Vedtak 2

Fellesrådet tar forslag til utvalgskrets og kriterier til etterretning.

I tillegg til kirkevergen så skal HR-sjef og Økonomisjef unntas i utvalgskretsen. HR-sjefen unntas fordi rollen er nødvendig for en forsvarlig gjennomføring av nedbemanningsprosessen, herunder dokumentasjon, vurderinger og dialog med tillitsvalgte. Økonomisjefen unntas fordi rollen er kritisk for økonomistyring, budsjettering og oppfølging i en situasjon der virksomheten må sikre kontroll og kontinuitet i driften.

63/25 Møtegodtgjørelse til Folkevalgte i Kirkelig Fellesråd

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkelig fellesråd i Bærum	09.12.2025	63/25

Saksorientering

Møtegodtgjørelse for folkevalgte i Fellesrådet er tidligere bestemt skal følge kommunale møtesatser for folkevalgte i Bærum kommune (Sak FR 43/19) og at leder og nestleder honoreres med henholdsvis 4% og 2% av ordførers lønn.

Under Eventuelt i møte 30.10.2024 vedtok Fellesrådet å redusere møtegodtgjørelsen for folkevalgte:

Fellesrådet vedtar at møtegodtgjørelsen for alle folkevalgte i Fellesrådet, unntatt leder og nestleder, skal regnes ut i henhold til satser fra 2023. Nestleder får fortsatt samme nestlederhonorar og i tillegg møtehonorer for ekstra møter utover den ordinære møteplanen vedtatt for 2024.

Ordførers årslønn i 2025 er: 1.420.600, -

Satser for politiske møtegodtgjørelser for 2025 i Bærum kommune:

For de aller fleste organene er satsen for møtende medlemmer 1705 kr pr. møte og møtende varamedlemmer 2557 kroner pr. møte.

For kommunestyret er satsen 2557 kroner, både for møtende medlemmer og varamedlemmer.

Kirkevergen fremmer forslag om at møtegodtgjørelse for folkevalgte i Fellesrådet for 2025 følger kommunale satser for 2025 og at honorar til leder og nestleder følger tidligere rammer på henholdsvis 4% og 2% av ordførers lønn.

For 2026 og videre forslås det at honorar til leder oppjusteres til 8% av ordførers lønn grunnet behov for tilstedeværelse på mange ulike arenaer og møter, utover Fellesrådets fastlagte møteplan.

Forslag til vedtak

1. Fellesrådet vedtar at møtegodtgjørelsen for alle folkevalgte i Fellesrådet, unntatt leder og nestleder, skal regnes ut i henhold til kommunale satser for politisk møtegodtgjørelse i Bærum fra 2025. Leder og nestleder får henholdsvis 4% og 2% av ordførers lønn for 2025. Nestleder får fortsatt samme nestlederhonorar, og i tillegg møtehonorer for ekstra møter utover den ordinære møteplanen vedtatt for 2025.
2. Fellesrådet vedtar at møtegodtgjørelsen for 2026 for alle folkevalgte i Fellesrådet, unntatt leder og nestleder, skal regnes ut i henhold til kommunale satser for politisk møtegodtgjørelse i Bærum fra 2025. Leder og nestleder får henholdsvis 8% og 2% av ordførers lønn for 2025. Nestleder får fortsatt samme

nestlederhonorar, og i tillegg møtehonorer for ekstra møter utover den ordinære møteplanen vedtatt for 2026.

Møtebehandling

Fastlagt møtegodtgjørelse i Bærum kommune er kr 1279 kr (0.09 % av ordførers lønn) for utvalg som bla. Kirkelig fellesråd. Det fremmes forslag i møtet om å følge denne satsen.

Vedtak

1. Fellesrådet vedtar at møtegodtgjørelsen for alle folkevalgte i Fellesrådet, unntatt leder og nestleder, skal regnes ut i henhold til kommunale satser for politisk møtegodtgjørelse i Bærum fra 2025 (0,09% av ordførers lønn; kr 1279). Leder og nestleder får henholdsvis 4% og 2% av ordførers lønn for 2025. Nestleder får fortsatt samme nestlederhonorar, og i tillegg møtehonorer for ekstra møter utover den ordinære møteplanen vedtatt for 2025.
2. Fellesrådet vedtar at møtegodtgjørelsen for 2026 for alle folkevalgte i Fellesrådet, unntatt leder og nestleder, skal regnes ut i henhold til kommunale satser for politisk møtegodtgjørelse i Bærum fra 2025. Leder og nestleder får henholdsvis 8% og 2% av ordførers lønn for 2025. Nestleder får fortsatt samme nestlederhonorar, og i tillegg møtehonorer for ekstra møter utover den ordinære møteplanen vedtatt for 2026.

64/25 Valg av leder og nestleder til Fellesrådet 2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkelig fellesråd i Bærum	09.12.2025	64/25

Saksorientering

Det skal avholdes valg på leder og nestleder i FR for 2026.

Valgkomiteen, bestående av Ivar Ødegaard og Hans Christian Lindvik, melder inn forslag til vervene så snart det er klart.

Leder:

Nestleder:

Reglene for valg av leder og nestleder i menighetsråd er hentet i fra [Håndbok for menighetsråd og kirkelig fellesråd](#), Kirkerådet og KA s 157, hovedgrep gjengitt nedenfor.

2.1 Valg av leder og nestleder i kirkelig fellesråd

Kirkelig fellesråd velger i det konstituerende møtet, og senere hvert år, en leder og en nestleder, jf. virksomhetsreglene § 1 nr. 3. De kan bare velges blant de faste medlemmene av kirkelig fellesråd.

Lederen og nestlederen velges for ett år av gangen. Lederen fungerer inntil rådet har valgt en ny leder. Trer lederen midlertidig eller endelig ut av funksjon i løpet av den tiden vedkommende er valgt for, blir nestlederen leder. Rådet velger da midlertidig eller endelig en ny nestleder. Den som har vært leder ett år, har rett til ikke å bli valgt året etter.

Det er fastsatt i virksomhetsreglene § 1 nr. 3 at valget skal foregå skriftlig. Dette er strengere enn ved andre valg og ansettelse, hvor det er følger av reglene at hvert enkelt medlem kan be om skriftlig avstemning, jf. virksomhetsreglene § 7 nr. 5.

Valget gjennomføres som et flertallsvalg, jf. § 7 nr. 3.

Forslag til vedtak

xx velges til leder av kirkelig fellesråd i Bærum for 2026.

xx velges til nestleder av kirkelig fellesråd i Bærum for 2026.

Møtebehandling

Valgkomiteen opplyste at det har kommet inn spørsmål fra tillitsvalgte vedrørende kandidat til leder- og nestledervervet. Kandidat og relasjon ble diskutert i møtet. Alle rådets medlemmer er valgbare til vervene, men det vil være naturlig og forventet at ingen deltar i behandling av saker som påvirker utfallet for nærstående, eller andre forhold som påvirker habilitet. Dette gjelder i særlig grad i det pågående arbeidet med Omstilling 2025.

Valgkomiteen fremmer følgende forslag:

Piriyanthi Sivabalachandran velges til leder av kirkelig fellesråd i Bærum for 2026.

Benkeforslag:

Hans Christian Lindvig velges til nestleder av kirkelig fellesråd i Bærum for 2026.

Vedtak

Piriyanthi Sivabalachandran velges til leder av Kirkelig fellesråd i Bærum for 2026.

Hans Christian Lindvig velges til nestleder av Kirkelig fellesråd i Bærum for 2026.

Orienteringssaker

65/25 Orientering fra kommunal representant 09.12.2025

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkelig fellesråd i Bærum	09.12.2025	65/25

Saksorientering

Skriv saksorienteringen her.

Forslag til vedtak

Fellesrådet takker for orienteringen.

Møtebehandling**Vedtak**

Fellesrådet takker for orienteringen.

66/25 Orientering fra prosten 09.12.2025

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkelig fellesråd i Bærum	09.12.2025	66/25

Saksorientering

Skriv saksorienteringen her.

Forslag til vedtak

Fellesrådet takker for orienteringen.

Møtebehandling**Vedtak**

Fellesrådet takker for orienteringen.

67/25 Orientering fra Kirkevergen 09.12.2025

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkelig fellesråd i Bærum	09.12.2025	67/25

Saksorientering

Skriv saksorienteringen her.

Forslag til vedtak

Fellesrådet tar orienteringen til etterretning.

Møtebehandling

Vedtak

Fellesrådet tar orienteringen til etterretning.

Referatsaker

68/25 Referat fra AU møte 25.11.25

Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 14 1. ledd

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkelig fellesråd i Bærum	09.12.2025	68/25

Saksdokumentet er unntatt offentlighet

Eventuelt

Ingen saker til eventuelt.