



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Bærum

Møteinnkalling

Kirkelig fellesråd i Bærum

Møtedato: 09.12.2025 kl. 18:00
Møtested: Kirkens hus, Sandvika
Arkivsak: 23/03842

Saksliste

Godkjenning av innkalling og saksliste

Godkjenning av protokoll

Saker til behandling

57/25 Presentasjon av 13-20 og Gjennom alt	3
58/25 Søknad om driftsstøtte OAK - KFUK/KFUM 2026	21
59/25 Søknad om driftstilskudd til Haslumseter kapell 2026	27
60/25 Forvaltning av utleie av kirkebyggene	28
61/25 Budsjett 2026	30
62/25 Omstilling 2025 - videre prosess	38
63/25 Møtegodtgjørelse til Folkevalgte i Kirkelig Fellesråd	39
64/25 Valg av leder og nestleder til Fellesrådet 2026	41

Orienteringssaker

65/25 Orientering fra kommunal representant 09.12.2025	42
66/25 Orientering fra prosten 09.12.2025	43
67/25 Orientering fra Kirkevergen 09.12.2025	44

Referatsaker

68/25 Referat fra AU møte 25.11.25	45
------------------------------------	----

Eventuelt



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Bærum

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Kristin Anskau	600	25/11719-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
57/25	Kirkelig fellesråd i Bærum	09.12.2025

Presentasjon av 13-20 og Gjennom alt

verdidokument_13-20_digitalt (2) (1)

Verdidokument Gjennom alt (1)

Saksorientering

Om 13-20

13-20 er et diakonalt, gratis, lavterskel samtaletilbud for ungdom i Bærum, uavhengig av livssyn, kulturell bakgrunn, politisk ståsted og seksuell identitet. Dette gjenspeiles også i ungdommene som benytter seg av tilbudet. På initiativ fra diakonene i Bærum opprettet Kirkelig fellesråd i Bærum 13-20 i 2010, i samarbeid med Bærum kommune.

13-20 sin visjon er å se ungdom for hvem de er og være voksne med tid.

Verdiene trygghet, anerkjennelse, gjensidighet og styrke er sentrale i arbeidet til 13-20.

Dette kan man lese mer om i 13-20 sitt [verdidokument](#).

Gjennom alt

Gjennom alt er et samarbeid mellom Bærum kommune og Kirkelig fellesråd i Bærum, for å styrke tilbudet for beboere, pasienter, pårørende og ansatte ved Bærumssykehjem og helsehus.

Gjennom alt er en diakonal virksomhet som tilbyr støtte til og er en faglig ressurs ved sykehjem og helsehus. Det er pålagt å tilrettelegge for trosutfoldelse på sykehjem, og tiltaket er for alle, uavhengig av livssyn. Arbeidet supplerer menighetenes tilstedeværelse på sykehjemmene med andakter/gudstjenester og annet. Les mer: [Gjennom alt](#)

Spesialisert diakoni

13-20 og Gjennom alt er å regne som en spesialisert form for diakoni. Med spesialisert diakoni menes her at 13-20s arbeid konkret retter seg mot samtaler med ungdom, hvor diakoni og andre fag som sosialfag, psykologi og familierapi setter sitt preg på arbeidsform og ansattes kompetanse. Selv om arbeidet ikke foregår lokalt i menighet utfører 13-20 og Gjennom alt sitt omsorgsarbeid på vegne av fellesskapet i Bærum. Ungdommene kommer fra hele prostiet til samtaler og ansatte i Gjennom alt møter beboere og ansatte fra hele Bærum.

Dette er i tråd med hvordan kirkemøtet forstår spesialisert diakoni når de i sin behandling av spesialprestetjenesten og spesialisert diakoni ved samfunnsinstitusjonene trekker frem at tjenesten skal forstås som «et konkret uttrykk for kirkens samfunnsansvar som landsdekkende, diakonal folkekirke.» og at «tjenesten skal ha en profesjonsmessig bredde som synliggjør og bruker den diakonale og tverrfaglige kompetansen». Her kan man lese [vedtaket](#).

Det vises til vedlagte rapporter fra faggruppen diakoni og verdidokument for 13-20 og Gjennom alt.

Representanter fra begge tiltakene deltar i møtet og presenterer arbeidet sitt.

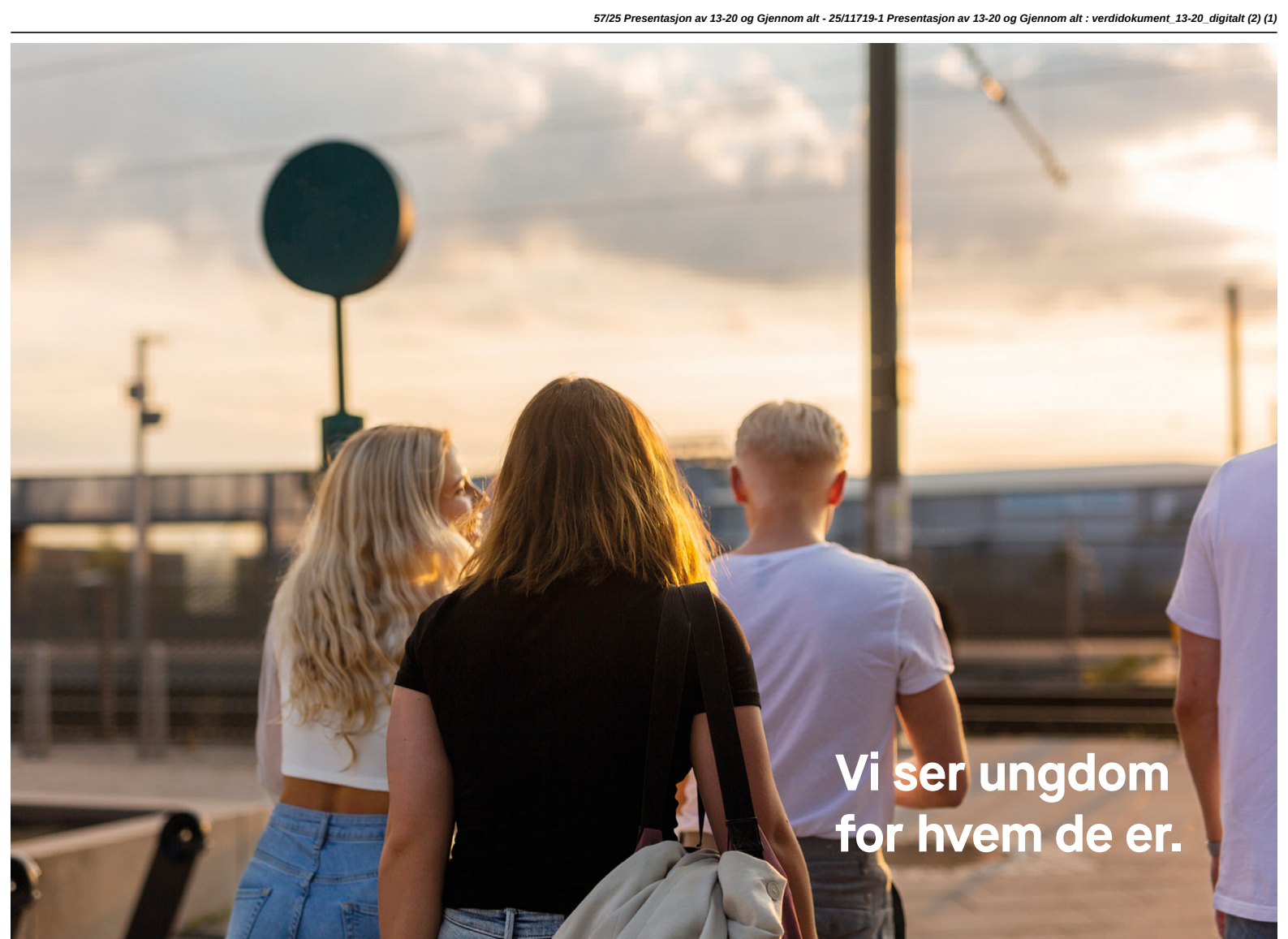
Forslag til vedtak

Fellesrådet takker for orienteringene.

Verdidokument



13-20

A photograph showing the backs of three young people walking away from the camera towards a sunset. The person in the center is a woman with long brown hair wearing a black t-shirt and carrying a grey bag. To her left is a woman with long blonde hair in a white crop top and blue jeans. To her right is a man with short blonde hair in a white t-shirt. They are walking on a paved area with a green circular signpost and industrial structures in the background under a cloudy sky.

Vi ser ungdom
for hvem de er.

– Deilig å snakke om følelser istedenfor å liksom spare på de selv. Gutt (17)

Samtaletilbud for ungdom

13-20 er et samtaletilbud for ungdom mellom 13 og 20 år. Tilbudet er gratis, og ungdom trenger ingen henvisning for å komme til samtale. Alle samtaler hos 13-20 er frivillige, og det er ungdommen som styrer hva samtalen handler om.

13-20 tenker at ungdommer er eksperter på eget liv. Ungdommer kjenner best sin egen historie og sine egne følelser, og det er de som skal sitte med makten når det gjelder veivalg i livet.

13-20 tenker at ungdom er i stand til å ta kloke valg og at de samtidig trenger å bli bevisstgjort sine muligheter. På grunn av alder, modning og kunnskap trenger, og ønsker, ungdom også trygge voksne. Voksne som kan lytte og åpne opp rom som kan synliggjøre flere alternativer og muligheter enn de kan finne på egenhånd.

Visjon

Vi ser ungdom for hvem de er.

Voksne med tid

Hos 13-20 møter ungdom voksne med tid til å prate. Vi kan ha samtaler på kontoret, i bilen, mens vi går en tur, på samtalerommet eller på kafé. Det er viktig å finne et sted hvor ungdommen opplever

å være trygg. Sammen med ungdommen tar vi en vurdering på hvor ofte og hvor lenge det er behov for å møtes.

Vi lever i et samfunn hvor tid er en presset ressurs. Mange unge har erfaringer med at tiden ikke strekker til, og det er få som tar seg tid til å stoppe opp og se om igjen. Vi mennesker er stadig i modning og endring. Dette er prosesser som ofte tar tid. 13-20 vil være en motvekt til kravet om effektivitet og raske resultater.

Menneskesyn og verdier

I møte med ungdommer fokuserer 13-20 på å løfte frem den enkeltes verdi, at de er bra nok i seg selv og at ingen har rett til å krenke deres verdighet. Vi tror at alle mennesker er skapt i Guds bilde og fortjener å møtes med respekt og kjærlighet, uansett livssituasjon. 13-20 tror at alle er skapt til å leve i relasjon med andre og at alle trenger å kjenne at de hører til i samfunnet.

Menneskesynet til 13-20 avspeiles gjennom våre verdier. Det er verdiene som legger grunnlaget for hvordan vi ønsker å møte ungdommer og deres familier i vårt arbeid.

Trygghet

Anerkjennelse

Gjensidighet

Styrke

Når ungdommer åpner opp for å snakke om egne følelser og eget liv gjør de seg sårbare i møte med et annet menneske. Når vi mennesker er sårbare, trenger vi å merke at andre vil oss vel. For 13-20 er det viktig å møte ungdommer med åpenhet og tilstedeværelse. Dette er en holdning som sier at vi ønsker ungdommens beste, og at vi ikke tar for gitt tilliten som blir vist oss. En relasjon preget av gjensidig tillitskaper trygghet.

13-20 skal være et trygt sted, med trygge voksne, som sammen med ungdommen skaper en trygg relasjon. I trygge relasjoner åpnes det rom hvor man kan tenke, snakke og lytte til seg selv og andre. Gjennom å dele erfaringer som man kanskje har følt seg alene med, kan erfaringene gis gyldighet og dermed bidra til større verdighet hos den enkelte. Vi tror at slike relasjoner vil bidra til at ungdom blir tryggere på sin egenverdi. Når man er tryggere på sin verdi og sine erfaringer, er det lettere å møte andre mennesker med trygghet.

– Jeg har tenkt på det, at det.. hadde jeg ikke snakket med akkurat han så er det ikke sikkert på en måte at jeg hadde åpna meg så mye. Eller, på en måte.. ja.. blitt så trygg da. Jente (18)

– Hun hørte på, stilte riktige spørsmål, hun hjalp meg egentlig bare veldig. Jeg følte meg trygg når jeg bare satt med henne i et rom alene. Og ja, trygg i samtale, uansett hva. Selv om vi var – hva skal jeg si – på dypt emne hele veien, eller av og til. Selv om jeg liksom satt der med en klump i halsen og var redd for å snakke om det. Gutt (18)

Trygghet

Anerkjennelse

Gjensidighet

Styrke

Alle mennesker fortjener at noen lytter til ens erfaringer, perspektiver og forståelse av verden. Vi har alle våre utfordringer, men også ressurser og unike egenskaper. Ved å bli møtt med åpenhet, nysgjerrighet og interesse i en trygg relasjon, kan alle mennesker oppleve å bli kjent med nye sider ved seg selv. Dette er også av stor betydning for begynnende endring i livet.

Ungdom er særlig opptatt av hvordan andre ser, hører og forstår dem. Som sosiale vesener formes vi gjennom andres blikk mot oss. Det er en prosess som varer hele livet, og er spesielt viktig i ungdomstiden. I denne prosessen er ungdom også opptatt av å bli snakket med, heller enn om og til. Det er derfor av stor betydning at ungdom opplever voksne som lytter og tar det de snakker om på alvor.

Uansett hvor godt kjent vi blir, vil vi likevel aldri vite eller forstå fullt ut hva den andre rommer. Dette er det også viktig å anerkjenne.

– Jeg har jo vært mange steder og pratet med mange forskjellige mennesker, og jeg har følt at alle steder er så, ja sliter da, med å kunne se litt utenfor rammene og utenfor boksen (...) For jeg tror i et system hvor ikke alle føler at man passer inn, så er det viktig å ha et sted man kan gå som ikke ja.. er bundet til å gjøre ting på én måte, men heller kan jobbe slik du trenger da. Og at du blir sett for den du er. Jente (20)

– Jeg føler at de ser.. at de ikke tenker på meg som en ungdom som har det vanskelig, men som Jenny, som liker å gjøre dette, har disse vennene og har disse egenskapene på en måte. Jente (15)



Trygghet

Anerkjennelse

Gjensidighet

Styrke

Gjensidighet er en holdning til alt levende, vi er gjensidig avhengig av hverandre. I samtalen møtes vi som likeverdige mennesker, hvor vi likevel har ulike roller: den ene oppsøker hjelp og den andre tilbyr hjelp. I samfunnet rundt oss er det mange ekspertroller som er gitt stor makt til å uttale seg om andres erfaringer. Vi i 13-20 ønsker å la oss utfordre av gjensidigheten. Som profesjonelle samtalepartner kan man aldri skape endring hos den andre, men endring kan vokse ut av et fruktbart samarbeid.

13-20 vil ta ubalansen i maktforhold på alvor. Både i relasjoner mellom hjelper og hjelpesøker, og mellom ungdom og voksen, er det ulik fordeling av makt. Vi ønsker å jobbe bevisst med denne skjevheten og at ungdom skal prege arbeidet vårt i like stor grad som arbeidet vårt preger ungdom.

Vi tror gjensidighet er en forutsetning for naturlig dialog. I dialogen kan vi snakke med hverandre, og på den måten våger vi å la oss påvirke begge veier. Det skaper et felles "vi" med mulighet for samarbeid om endring.

– Hun har jo rett til å si fra hvis det er noe veldig ille som skjer. (...) Men så har jo jeg på en måte en makt ved å liksom velge selv hva jeg vil si til henne, og hva jeg vil formidle til henne. Gutt (18)



Trygghet

Anerkjennelse

Gjensidighet

Styrke

Vi ønsker at ungdommer som kommer til 13-20 blir mer bevisste sin verdi, sine muligheter, styrker og rettigheter. Ved å øke sin bevissthet og kunnskap tror vi ungdom kan oppleve seg bedre rustet til å ta gode valg for sine liv. Ved å bli gitt tillit og bli utfordret i trygge relasjoner, blir man i stand til å ta ansvar for hvem man selv ønsker å være og hvilke retningsvalg man tar for fremtiden.

Det er i livet som leves utenfor samtalerommet det viser seg om samtalerne er nyttige i ungdommens liv. Vi vil at ungdom skal oppdage og erfare sin egen styrke i møte med livets utfordringer og muligheter.

– Jeg har jo blitt mer selvstendig og åpen og... Ja, blitt en annen person. Føler jeg. Etter samtale. (...) Jeg tror ikke jeg hadde klart å leve det livet jeg hadde før (...) Fordi det har liksom gnagd inni meg i fem år. Så det var bare deilig å slippe det løs. Og si bare: Ferdig. Nå orker jeg ikke mer, eller nå slipper jeg det. Nå kan jeg tenke på utdanning og nyte livet istedenfor. Gutt (20)

– (...) Jeg vil jo gi den samme følelsen jeg får av trygghet og anerkjennelse her til mine venner da, eller til folk som trenger det. Og jeg føler at det har hjulpet meg masse i å bygge relasjoner og få sterkere bånd til mine venner opp igjennom årene. Jente (19)



Forankret i Den norske kirke

13-20 er en del av Den norske kirkes diakonale arbeid for ungdom. Den norske kirke definerer diakoni slik: «Diakoni er kirkens omsorgstjeneste. Den er evangeliet i handling og uttrykkes gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet».

13-20 er et samtaletilbud for ungdom, uavhengig av livssyn, kulturell bakgrunn, politisk ståsted og seksuell identitet. 13-20 er å regne som en spesialisert form for diakoni. Med spesialisert diakoni mener vi at 13-20s arbeid konkret retter seg mot samtaler med ungdom, hvor andre fag som sosialfag, psykologi og familierapi også setter sitt preg på vår arbeidsform og vår kompetanse.

13-20s egenart er også i stor grad basert på våre fleksible rammer, særlig med tanke på bruk av tid med ungdom og hvor samtaler våre kan gjennomføres. Kirkens diakonale tradisjon har inspirert og muliggjort denne arbeidsformen. Ved å være et diakonalt samtaletilbud, har vi også rom for å snakke om tro, tvil og eksistensielle tanker om livet. Vi tror at denne tematikken hører naturlig hjemme i en helhetlig tilnærming til mennesket.

Juridiske rammer

Ungdom som er i kontakt med 13-20 behøver ikke samtykke fra foreldre/foresatte, jmf. §31 og §33 i barneloven, se også forarbeidene til paragrafene. 13-20 har taushetsplikt etter kirkeordningen for Den norske kirke §42, jf. forvaltningslovens §§ 13 13f. Det er opp til ungdommen selv om foresatte skal få tilgang til enkeltopplysninger.

13-20 har imidlertid meldeplikt. Det betyr at ansatte i 13-20 plikter å håndheve melde- og avvergingsplikt om de sitter på opplysninger som man har grunn til å tro kan skade ungdommens eller andres liv og helse. I slike tilfeller vil den aktuelle ungdom bli orientert om at slike opplysninger vil bli delt med foresatte eller meldt ifra om til det offentlige.

Bredt samarbeid

13-20 samarbeider med det øvrige hjelpeapparatet i kommunen, skoler, næringsliv og politiet. På denne måten kan man si at 13-20 fungerer som en brobygger mellom kirke og kommune. Som en del av Den norske kirke samarbeider vi også med menighetene lokalt.

13-20 har avdelinger i flere kommuner rundt omkring i landet. Vi samhandler med hverandre, på tvers av geografisk plassering.

Kontakt oss

kontakt@13-20.no

Besøk gjerne

www.13-20.no

Bli bedre kjent med oss på

@samtaletilbudet1320 på Instagram

Sitatene er hentet fra ulike masteroppgaver skrevet om 13-20.

13-20



DEN NORSKE KIRKE



www.13-20.no

GJENNOM ALT

Verdidokument



Hva er Gjennom alt?

Kirkelig fellesråd i Bærum og Bærum kommune har en felles satsing for å styrke tilbudet for beboere, pasienter, pårørende og ansatte ved Bærums sykehjem. *Gjennom alt* er en diakonal virksomhet som tilbyr støtte og er en faglig ressurs.

Diakoni er kalt kirkens omsorgstjeneste. Tilbudet er åpent for alle, uavhengig av livssyn. De ansatte i *Gjennom alt* har relevant utdanning på masternivå. Utdanningen rommer blant annet kompetanse innen samtaler med enkeltpersoner og grupper - og spesielt i møte med menneskers psykososiale og eksistensielle/åndelige behov.

Hva kjennetegner Gjennom alt?

Nærvær: *Gjennom alt* er til stede på sykehjemmene med samtaler, samvær og faglig støtte. Vi ønsker å bidra til fellesskap og livsglede. Samtidig blir vi værende sammen med den enkelte gjennom smerten, det ubehagelige, de vonde spørsmålene. Vi ønsker å bidra med håp og trøst gjennom *alt*.

Helhetlig menneskesyn: *Gjennom alt* ser mennesket som en helhet der kropp og sjel, åndelige og sosiale forhold påvirker hverandre.

Verdighet og respekt: *Gjennom alt* respekterer menneskets verdi helt inn i livets siste fase. Vi etterspør den enkeltes fortelling og identitet, utfordringer og ressurser her og nå.

Forsoningsarbeid: *Gjennom alt* bidrar i den enkeltes forsoningsarbeid med seg selv, sin livshistorie, sin nåværende situasjon, sine relasjoner og sitt gudsforhold.

Hellige øyeblikk: *Gjennom alt* ønsker å skape situasjoner som gir mulighet for å bli engasjert, oppdage noe, være seg selv.

Dette kommer til uttrykk gjennom:

- Samtaler med beboere/pasienter og pårørende, enkeltvis og i grupper
- Faglig støtte for ansatte i helsevesenet og kirke/livssynssamfunn gjennom veiledning og undervisning, individuelt og ved fagsamlinger
- Samvær der allsang og erfaringsdeling kan skape opplevelse av fellesskap og livsglede her og nå

Nærmere konkretisering av virksomheten finnes i brosjyren og på nettsidene.



Vedtak

Saksdokumenter: KM 09/19, KR 20/23, KR 39/23

Kirkens tjeneste i samfunnsinstitusjoner

Sammendrag av saksorienteringen

Kirkemøtet vedtok i KM 09/19 punkt 4 blant annet: «Kirkemøtet ber Kirkerådet om å gjennomgå bevilgningene til og organiseringen av spesialprestetjenesten (...)». Arbeidet har tydeliggjort behovet for en overordnet strategi på feltet. Utviklingen i tros- og livssynsfeltet og endrede relasjoner mellom staten og Den norske kirke fordrer en helhetlig gjennomtenkning og vurdering av kirkens tjeneste i samfunnsinstitusjonene. Denne saken beskriver situasjonen og foreslår en strategi for kirkens tjeneste i samfunnsinstitusjoner. Formålet er å tydeliggjøre for ansatte, institusjonene og samfunnet hvordan kirken forstår disse tjenestene, hvorfor de er viktige for enkeltmennesker, kirken, institusjonene og samfunnet, og å gi retning for en videre prioritering og satsing. Utredningen «Kirkelig tjeneste i samfunnsinstitusjoner» har vært sentral for utviklingen av saken og ligger vedlagt. Kirkemøtesaken har også vært forelagt Presteforeningen, TeoLOgene og Diakonforbundet siden de fleste kirkelige fulltidsstillinger i institusjonene tilhører disse, samt drøftet i sentralt kontaktmøte i Den norske kirke. Innspill fra disse sammenhengene er innarbeidet i saken. Kirkemøtets vedtak i denne saken vil tas inn i det videre arbeidet med kirkelig organisering og med bevilgninger til kirkens tjeneste i samfunnsinstitusjoner.

Komiteens merknader

Komiteen legger saksorienteringen til grunn. Komiteen har følgende merknader:

1. Komiteen takker for arbeidet som er gjort med saken. Komiteen har gjennomført høring med Presteforeningen under Kirkemøtet.
2. Prester og diakoners tjeneste i samfunnsinstitusjonene sikrer individet og den enkeltes rett til å få eksistensiell omsorg i de ulike faser i livet og sine trosuttrykk dekket, også i et samfunn med større livssynsmangfold enn før. Kirkens tjeneste i samfunnsinstitusjonene er en viktig forutsetning for dette, og kirkens ulike fagfolk har høy kompetanse på å se den enkeltes åndelige behov.

3. Kirkens tjeneste i samfunnet skal komme til uttrykk ikke bare i ord, men også gjennom konkret handling. Kirkens tjeneste er ikke begrenset til kirkens egne medlemmer, men skal ha sin prinsipielle innretning til alle mennesker og hele samfunnet uavhengig av deres tros- og livssynstilhørighet.

4. Komiteen anser at vedtaksformulering ivaretar den enkeltes rett til åndelig betjening uavhengig av tros- og livssynstilhørighet.

5. Endringsforslag til punkt 7, om å ta læring av allerede inngåtte samarbeidsavtaler, tas delvis inn i vedtakspunktet.

6. Komiteen vil bemerke at vedtaket gir uttrykk for en strategi. Derfor er flere av formuleringene skrevet fremtidsrettet, med uttrykk som «skal være» eller «fortsatt skal være». Endringsforslag til punkt 1 og 4 om å endre til «er» er derfor ikke tatt inn.

7. Komiteen registrerer endringsforslag om at kirkens institusjonstjeneste bør søkes å knyttes til de lokale menighetene. Komiteen vil bemerke at menighetene står fritt til å bruke sine ressurser på institusjoner som ligger innenfor deres sokn. Dette er også understreket i saken (s. 8), og ivaretatt i flere av vedtakspunktene. Endringsforslag 6 er derfor ikke tatt inn.

8. Forslaget om å ta inn det opprinnelige vedtakspunktet 5 «Den norske kirke skal styrke en helhetlig koordinering av fagutvikling for tjenesten i samfunnsinstitusjoner» er ivaretatt ved revisjonen av vedtakspunkt 8, som bruker mer av teksten fra opprinnelig punkt 5. Punkt 8 og punkt 6 skiller nå tydeligere mellom tilsyn og fagutvikling.

9. Hele bredden av lokalt kirkelig ansatte, samt frivillige, bidrar i kirkens tjeneste i samfunnsinstitusjonene. Komiteen vil bemerke at denne saken har hovedvekt på vigslet personell som er ansatt ved samfunnsinstitusjoner og har sin primære tjeneste knyttet til institusjonen.

10. Komiteen forutsetter at den videre dialogen med politiske myndigheter og ledelse i samfunnssektorene også vil inkludere bred representasjon av tros- og livssynssamfunn.

11. Komiteen foreslår noen endringer i vedtakspunktene med følgende begrunnelser:

Punkt 4 (nytt) utvider det individuelle kategorialperspektivet i punkt 3, og vektlegger sammenhengen mellom tjenesten i institusjonene og kirkens samfunnsansvar (jf. saken, s. 7, 9-10; fagutredningen, 2.3.1, 2.3.2).

Punkt 5 (nytt) tydeliggjør hvordan tjenesten i samfunnsinstitusjonene forstås i sin profesjonsmessige bredde, og at det videre arbeidet må søke tverrfaglig kompetansesammensetning (jf. fagutredningen, 3.3).

Punkt 6 (gammelt strekpunkt 4) tydeliggjør betydningen biskopens tilsyn har for å styrke helhetlig koordinering, kirkelig forankring og integrasjon av tjenesten (jf. saken, s. 8; fagutredningen, 3.5).

Punkt 8 (gammelt strekpunkt 5) tydeliggjør at en helhetlig koordinering av fagutvikling også innebærer å utvikle system for kompetanseoverføring mellom

tjenestene i institusjonene og Den norske kirke for øvrig (jf. saken, s. 8-9; fagutredningen, 3.7).

Vedtak

Kirken skal være til stede for mennesker i ulike livssituasjoner. Tjenesten ved samfunnsinstitusjoner er en sentral del av oppdraget som landsdekkende folkekirke.

Kirkemøtet vil at:

1. kirkens tjeneste i samfunnsinstitusjoner er sentral for kirkens oppdrag og selvforståelse
2. tjenesten i samfunnsinstitusjoner skal være en integrert del av kirkens arbeid over hele landet
3. tjenesten i samfunnsinstitusjonene skal bidra til å ivareta det enkelte menneskets tros- og livssynsmessige rettigheter, integritet og verdighet
4. tjenesten i samfunnsinstitusjonene er et konkret uttrykk for kirkens samfunnsansvar som landsdekkende, diakonal folkekirke
5. tjenesten skal ha en profesjonsmessig bredde som synliggjør og bruker den diakonale og tverrfaglige kompetansen
6. biskopens tilsynsordning for kirkens tjeneste i samfunnsinstitusjoner gjennomgås og utvikles, spesielt med tanke på styrking av helhetlig koordinering, kirkelig forankring og integrasjon av tjenesten
7. Kirkerådet vurderer muligheten for å utvikle samarbeidsavtaler mellom Den norske kirke og samfunnsinstitusjonene som ikke har formaliserte avtaler, basert på allerede inngåtte samarbeidsavtaler, samt de som er under arbeid
8. Den norske kirke skal styrke en helhetlig koordinering av fagutvikling for tjenestene i samfunnsinstitusjoner, og utvikle systemer for kompetanseoverføring mellom tjenestene og Den norske kirke for øvrig
9. dialogen med politiske myndigheter og ledelse i samfunnssektorene om et relevant og tilpasset tros- og livssynstilbud videreutvikles, til beste for mennesker i kontakt med tjenesten



DEN NORSKE KIRKE
Kirkemøtet 2023

KM 8.3/23

Vedtak

.....

komitéleder

.....

saksordfører



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Bærum

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Kristin Anskau	153	25/11720-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
58/25	Kirkelig fellesråd i Bærum	09.12.2025

Søknad om driftsstøtte OAK - KFUK/KFUM 2026

Vedlegg:

Søknad KFUK-KFUM om driftsstøtte BKF 2026

Saksorientering

KFUM-KFUK har gjennom mange år fått driftsstøtte fra Kirkelig fellesråd i Bærum, og har for 2026 sendt rådet en søknad på kr. 300 000. KFUK-KFUM er en viktig samarbeidspartner for menighetene i prostiet.

For 2025 innvilget Fellesrådet en støtte på kr 150 000 med et signal om at støtten kan risikere å bli redusert ytterligere gitt den økonomiske situasjonen til fellesrådet. Menighetene ble også oppfordret til å støtte opp om tilbudet til barn- og unge som gis gjennom KFUK-KFUM. Det foreslås å gi tilsvarende støtte for 2026.

Forslag til vedtak

Fellesrådet innvilger en økonomisk støtte til OAK – KFUK/KFUM for 2026 på kr 150 000.



KFUK-KFUM Oslo og Akershus
Pb. 6814 St. Olavs plass
0130 Oslo

30. oktober 2025

Bærum kirkelige fellesråd
Postboks 484
1302 Sandvika

SØKNAD OM DRIFTSSTØTTE 2026

Vi henvender oss til dere i anledning støtten Bærum kirkelige fellesråd hvert år gir driften av KFUK-KFUM Oslo og Akershus.

Vi er svært takknemlig for støtten vi har mottatt i 2025. KFUK-KFUMs oppdrag er å bygge åpne, trygge fellesskap der alle barn og ungdom er velkommen akkurat som de er, og får utvikle seg som hele mennesker. Vi vil hjelpe dem å leve og vokse i tro på Jesus Kristus og mellommenneskelig forståelse. For å få til dette er vi avhengig av tett kontakt og godt samarbeid med kirken i Bærum. Vår visjon er: *Barn og unge skal ha mot til å tro, håp for i morgen og vite at det er bruk for dem i dag.*

KFUK-KFUM har 15 aktive barne- og ungdomsgrupper tilknyttet menigheter i Bærum. Som medlem i KFUK-KFUM får gruppene økonomisk støtte gjennom Frifond, og mulighet til å delta på arrangementer, leirer og kurs. Vi ansatte i KFUK-KFUM Oslo og Akershus tilbyr opplæring og veiledning av voksenledere, ungdomsledere og frivillige medarbeidere. Gjennom ulike samlinger og møteplasser legger vi til rette for erfaringsdeling og nettverksbygging på tvers av barne- og ungdomsarbeidet i regionen. I 2026 fortsetter vi det målrettede arbeidet med å nå flere barn og unge som av ulike grunner står i fare for utenforskap, og sikre at våre fellesskap og møteplasser oppleves åpne, trygge og inkluderende for alle. Gjennom økonomisk støtte til deltakelse, individuell tilrettelegging og gode samarbeidsaktører, lykkes vi med å rekruttere bredt inn til våre tilbud og skape møteplasser på tvers av bakgrunn og miljø.

KFUK-KFUM Oslo og Akershus sin økonomi er basert på noen faste inntektskilder og prosjektmidler. Bidraget fra fellesrådet i Bærum er avgjørende for vår drift. Støtten har eksistert siden Asker og Bærum krets ble opprettet, uten å være nedfelt i en særskilt avtale. Men prinsippene man har vært enige om er følgende:

Støtten er et særskilt bidrag til kretsen/regionens drift, primært for å opprettholde stillingsvolumet.

Som mange andre opplever vi krevende økonomiske rammer med økte kostnader og ikke tilsvarende økte inntekter. KFUK-KFUM Oslo og Akershus søker hele tiden å ha en bærekraftig økonomi, og har i løpet av 2025 redusert stillingsprosenter i staben for å spare regionens



kostnader. Dette er både gjort ved å nedbemanne staben, og la ansatte i KFUK-KFUM Oslo og Akershus levere stillingsprosenter til andre avdelinger i KFUK-KFUM Norge. Konsekvenser av høyere kostnader og færre ansatte er at vi har lavere kapasitet til å følge opp medlemsgruppene og ansvarlig voksenledere, og til opplæring og oppfølging av unge frivillige og ledere enn tidligere. Det vil også bli høyere deltakerpriser og færre gratisplasser til deltakere som har behov for det.

KFUK-KFUM Oslo og Akershus har i 2025 hatt 3,2 årsverk fordelt på fem ansatte:

- Ingeborg Seim Grøvlen som teamleder region Oslo og Akershus i 100 % stilling
- Silje Mathea Kleftås Nygård som programkoordinator i 70 % stilling
- Torgeir Andersen som ekspansjons- og utviklingskonsulent i 50 % stilling
- Karianne Stokke Gjerstad som regionleder i 100 % fram til 1. mai
- Ida Lorentze Vik som programkoordinator i 100 % stilling fra 1. mai

KFUK-KFUMs arrangementer er i hovedsak rettet inn mot å styrke det lokale menighetsarbeidet for barn og unge. Barne- og tweensgrupper deltar på Kid Sing Show og Barnefestival, ungdomsgrupper på Pysjcup. Hvert arrangement samler mellom 150 - 250 deltakere, og gjennomføres i hovedsak med 1 - 2 ansatte og ca. 30 frivillige. Mange av disse frivillige er unge voksne som har "vokst opp" i en kirke i Bærum, og nå ønsker å bidra inn i arbeidet på en annen måte.

KFUK-KFUM Oslo og Akershus vil i 2026 ha følgende tilbud til barn og unge i Bærum:

Kid Sing Show

På Kid Sing Show samler vi barne- og tweenscorene i Oslo og Akershus en lørdag i april. Sammen skal vi lage en stor konsert og dagen fylles med øvelse, lek og moro. Hensikten med arrangementet er både å gi inspirasjon til det lokale kor-arbeidet, gi barna mulighet til å opptre med profesjonelt band på en stor scene, samt å bygge fellesskap på tvers av menighetene.

Barnefestival

I slutten av oktober arrangerer vi Barnefestival for barn i alderen 4 - 13 år i Lommedalen kirke. Barnefestivalen rommer varierte aktiviteter som hoppeslott, DIY, dans, sang, fotball, globallop, konkurranser, disco og kveldssamling. Barna inviteres med i utformingen av kveldsshowet gjennom seminarer og kulturaktiviteter gjennom dagen. Barn fra 2. klasse og oppover overnatter i klasserom. Søndag samles vi til felles gudstjeneste. Hensikten med Barnefestivalen er å gi barne- og tweensgruppene mulighet til å reise sammen på festival, møte barn fra andre menigheter, samt bli inspirere til aktivitet gruppene kan gjøre lokalt i etterkant av festivalen. Over 30 frivillige ungdom og unge voksne bidrar i planlegging og gjennomføring.



Familieleir på Strandheim

Leir for alle på Strandheim leirsted i Asker samler familier med ulike bakgrunn til fellesskap, lek og sommeraktivitet i pinsen. Dagene blir fylt med bading, fotball, musikk, workshops, håndarbeid, meditasjon og kveldssamling. Deltakerne inviteres med i utvikling og gjennomføring av leiren, noe som bidrar til eierskap og trygghet.

Trialeir

Trialeir er en leir på Strandheim leirsted for barn mellom 8 og 13 år i sommerferien. Leiren er fylt av lek, aktivitet, bading, vannkrig, kveldssamlinger og alt som hører til på en sommerleir. I tillegg til å være en barneleir, er Trialeir en viktig arena for ledertrening for ungdom fra 13 år og oppover. Trialeir er så populær at vi nå gjennomfører to leirer, i uke 31 og i 32. Vi jobber aktivt med å nå barn som står i fare for utenforskap, og gir gratisplasser og annen individuell tilrettelegging ved behov. I 2025 hadde ca 1/3 av deltakerne behov for særlig tilrettelegging som gratis deltakelse, tolk eller ekstra lederoppfølging.

Sommerklubben på Kalvøya

Sommerklubben er et dagtilbud i sommerferien i uke 26, 27, 32 og 33 for 5. - 7. klassinger. Vi har vårt eget område på Kalvøya, og legger til rette for varierte aktiviteter som bading, kano, fotball, perling, spill og lek. Unge voksne ansettes som aktivitetsledere og gjennomgår et lederkurs i forkant med fokus på å skape et trygt fellesskap med plass til alle. Sommerklubben lykkes i å rekruttere bredt gjennom godt samarbeid med Bærum kommune, frivillighetssentralen og skolehelsetjenesten. Vi tilbyr gratisplasser og redusert pris til barna hvor økonomi oppleves som en barriere for deltakelse og individuell tilrettelegging for barn som har behov for det.

Ledere i Vekst Basic

Ledere i vekst Basic er et ettårig lederutviklingskurs for ungdom i alderen 16-19 år. Kurset bygger videre på Minileder kurs (MiLK) som mange menigheter arrangerer lokalt. Ledere i vekst Basic skal utruste unge mennesker til å være troverdige ledere og gode rollemodeller i kirke og samfunn. Sentrale temaer er trygge fellesskap, identitet, ledelse, makt og solidaritet. Kurset går over to helgesamlinger og en kveldssamling. Deltakerne har også mulighet til å ha praksis på Vinterfestivalen. Egenrefleksjon og veiledning er en viktig del av kurset. Videre gir Ledere i vekst Basic unge ledere i kirken et nettverk av andre ungdom som engasjerer seg i kristent barne- og ungdomsarbeid. Kurset har et eget utvalg som består av åtte frivillige unge voksne som følger deltakerne hele kursperioden.

Pysjcup

Pysjcup er et ungdomsarrangement i november hvor vi spiller volleyball hele natten i pyjamas i Bærum idrettspark. Arrangementet rommer også aktiviteter som fotball, brettspill, gaming, karaoke, globallop og lystenning. Hensikten med arrangementet er å styrke identiteten til de ulike gruppene, samt gi ungdommen mulighet til å treffes på tvers av menigheter og miljøer. Vi bruker Over 30 unge frivillige bidrar i planlegging og gjennomføring av arrangementet. Flere



menigheter bruker dette arrangementet som kick off for konfirmanter eller som en del av lokal ledertrening (eks. MILK).

VÅRfestival

I mars inviterer vi til festival i Ila kirke for 7. - 9. klasse. Denne aldersgruppen har ofte ikke så mye tilbud. I 2025 arrangerte vi VÅRfestival spesifikt for denne aldersgruppen, med stor suksess og vi ønsker å fortsette dette arrangementet i 2026. Festivalen inneholder show, kampkveld, kiosk og ulike aktiviteter og konkurranser. Kvelden avsluttes med samling i kirkerommet. Ungdommene inviteres med i utformingen av program og aktivitet. Festivalen kan knyttes til menigheters trosopplæring for denne aldersgruppen.

Andre tilbud

For å møte det løpende behovet til det lokale barne- og ungdomsarbeidet, arrangerer vi ulike kurs på forespørsel. Eks. på dette er styrekurs, teknikk-kurs og ledere på leir-kurs. Ungdommer i Bærum får også tilbudet om å delta på Ten Sing seminar i sommerferien i regi av KFUK-KFUM Norge. I 2026 vil vi, i dialog med medlemsgrupper og menigheter, undersøke og vurdere om det er andre tilbud vi bør prioritere eller samarbeide om, for å være en ressurs og styrke det lokale barne- og ungdomsarbeidet i menighetene/prostiene i regionen.

Forandringshuset Bærum

KFUK-KFUM Forandringshuset er etablert i Bærum med aktivitet på Rykkinn fritidshus. Det satses på jente- og guttegrupper (United Sisters og United Brothers) og Prosjekt Nettverk som et fellesskap som samler ungdom som har bodd lenge og kort i Norge. I tillegg til ukentlige aktiviteter, har Forandringshuset ferietilbud og lederutviklingskurs. Ungdom får sin første jobb og nyttig arbeidserfaring gjennom jobb i Forandringshuset Bærum som "ungdomscrew".

Camp Norefjell

KFUK-KFUM arrangerer konfirmantleir på Norefjell med 500 konfirmanter i uke 26. Camp Norefjell har et bredt tilbud av aktiviteter og seminarer; morgen- og kveldsshow, globallop, bønnevandring ute i naturen, sandvolleyball, strand og bading, innendørs badebasseng, gode turmuligheter, fotball, samfunnsengasjement og gudstjeneste er noen av dem. Leiren er også en inspirerende felles arena for menighetsansatte, voksenledere og ungdomsledere som både får mer tid til å følge opp og jobbe med relasjonen til konfirmantene, og samtidig får ta del i et større faglig fellesskap.

Inspirasjonssamlinger for ansvarlig voksenledere

Ansatte og frivillige barne- og ungdomsarbeidere i Oslo og Akershus inviteres til inspirasjonssamling en gang i året. Dette er et viktig møtepunkt for alle som jobber med barn og ungdom i menighetene, og gir både mulighet til å bli kjent med andre som har samme type arbeid, og å dele kunnskap og erfaringer. Målet for samlingen er å gi faglig input, og også drøfte



ulike problemstillinger og utfordringer voksenlederne står i i sine grupper. I tillegg til inspirasjonssamlinger, legger vi også inn møtepunkter for voksenledere på våre arrangementer for å sikre tett dialog, og gi rom for innspill og tilbakemeldinger.

Unge voksne og frivillige

KFUK-KFUM Oslo og Akershus har en satsing på målgruppen unge voksne sammen med Oslo bispedømmeråd og Oslo kirkelig fellesråd. Hoveddelen av tilbudet til denne målgruppen finner sted i Ila kirke, men vi tilbyr også kurs og annen aktivitet til målgruppen i andre sammenhenger. Frivillige hos oss er i hovedsak unge voksne, og vi ser at det å ha egne tilbud til denne aldersgruppen bygger opp under det frivillige engasjementet. På våre arrangementer for barn og ungdom er det i gjennomsnitt 30 unge voksne frivillige med, og mange av disse har bakgrunn fra menigheter i Bærum. Vi rekrutterer frivillige gjennom kampanjer i sosiale medier, og med kick off for frivillige vår og høst. Alle frivillige får tilbud om individuelle samtaler og ulike kurs i løpet av året. Vi inviterer også alle frivillige og ansvarlig voksenledere til julebord hvor de blir satt pris på og får oppleve at de er en del av et stort fellesskap.

Vi søker om 300 000 kr i støtte for 2026. Håper på et positivt svar!

A handwritten signature in black ink that reads 'Ingeborg S. Grøvlen'.

Vennlig hilsen Ingeborg Seim Grøvlen
Teamleder Region KFUK-KFUM Oslo og Akershus



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Bærum

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Kristin Anskau	153	25/11721-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
59/25	Kirkelig fellesråd i Bærum	09.12.2025

Søknad om driftstilskudd til Haslumseter kapell 2026

Vedlegg:

Haslumseter kapell - støtte for 2026

Saksorientering

Viser til vedlagte søknad fra styret for Haslumseter kapell. Det søkes om en støtte på kr 60 000 for 2026. Fellesrådets bidrag utgjør i dag ca. 25% av de totale inntektene, og er således viktig for å kunne opprettholde driften hvis de ikke skal øke døgnleien. Nødvendig vedlikeholdsoppgave som står på listen for 2026 er reparasjon av laft i 2. etasje, i bærende konstruksjon for tårnet.

Fellesrådets økonomi vil bli mer krevende i årene fremover og det anbefales at Haslumseter kapell arbeider tettere opp mot sine eiermenigheter for å styrke finansieringen derfra. For 2025 innvilget Fellesrådet en støtte på kr 50 000. Det foreslås å gi tilsvarende støtte for 2026.

Forslag til vedtak

Fellesrådet vedtar en støtte til Haslumseter kapell på kr 50.000 for 2026.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Bærum

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Kristin Anskau	120	25/11725-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
60/25	Kirkelig fellesråd i Bærum	09.12.2025

Forvaltning av utleie av Kirkebyggene

Saksorientering

Kirkelig fellesråd i Bærum har ansvar for forvaltning, drift og vedlikehold av kirker, kapeller, menighetshus og andre eiendommer knyttet til den kirkelige virksomhet i kommunen. Dette er slått fast i Kirkeordningen for Den norske kirke og i andre lover/forskrifter, samt i lokal praksis.

Dagens praksis i Bærum

- Fellesrådet fastsetter satser for og krever inn vederlag for utleie av kirke til vigsel
- Fellesrådet har normalt ansvar for den daglige drift av kirkebyggene: rengjøring, energiforsyning, varme, forsikringer, sikkerhet etc.
- Fellesrådet har også ansvar for løpende vedlikehold og større vedlikeholds-/rehabiliteringsoppgaver, herunder tiltak for oppgradering (EL, brann, universell utforming etc.).
- Fellesrådet har ansvar for å gjennomføre alle investerings- og oppgraderingsprosjekter av kirkebyggene.
- Den lokale menighet fastsetter utleiepriser i soknets kirke og menighetshus.
- Menighetsrådet kan leie ut kirkelige lokaler/rom til andre enn sin egen virksomhet.
- Kirketorget (felles servicekontor) håndterer bl.a. utleie (booking) av kirkelige lokaler og kirkerom utført med ulik og individuell praksis og avtaleform.

Det er under utredning hvordan forvaltning, drift og vedlikehold av eiendomsmassen kan optimaliseres. Som for alt annet er det et mål å gjennomføre dette best mulig for kirkene i Bærum. I dette inngår også utleie og bruk av byggene, heri rettferdig fordeling av inntekter og kostnader.

KfIB ønsker å tilrettelegge for modeller som minimum gir inndekning for felleskapets midler og ressurser.

Som for Bærum kommune bør også kirken ha mål om en bedre arealutnyttelse. Vi har i dag lokaler som utnyttes lite. Vi har også lokaler som lånes ut gratis uten noen form for inndekning av driftskostnader av utlånte lokaler.

Det er et prosjekt iverksatt for å utrede felles drift og forvaltning av eiendommene i Oslo Bispedømme. Et godt utgangspunkt for å forvalte, drifte og vedlikeholde kirkebyggene i Oslo

bispedømme i fellesskap, er at tjenestetilbudet utføres tilnærmet på samme måte. På den måte vil man kunne utvikle felles driftssystemer, og utnytte og benytte ressurser optimalt. Gjennom dialog og sammenlikning mellom andre fellesråd er det avdekket ulik praksis i utførelsen av FDV, heri utleie av lokaler og arrangementer. Under noen referanser; KA (Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon) sine veiledere gir retningslinjer for bruk og utleie av kirkebygg, inkl. prinsipper om at fellesråd skal fastsette rammer og satser, ansvar for drift, og avklaring av hvem som er ansvarlig for hva. [ka.no](https://www.ka.no) Mange fellesråd har praksis hvor leieinntekter fra større arrangementer (konserter, eksterne konsserter) blir delt mellom menighet og fellesråd, mens mindre bruk (kor, menighetsaktiviteter, barne-/ungdomsaktiviteter) betaler lavere satser eller symbolsk leie.

Mål og ønsket praksis;

For å sikre bærekraftig eiendomsforvaltning, foreslår administrasjonen at fellesrådet vedtar retningslinjer/prosedyrer for følgende punkter:

1. Fastsette og publisere standardiserte leiesatser basert på type utleie, størrelse, arrangementstype (frivillig kor, korps, konsserter, eksterne organisasjoner, minnesamvær etc.). Satsene bør dekke minst marginalkostnader og ekstra slitasje, og bidra med en rimelig andel til felles vedlikehold og drift.
2. Kostnadsdeling ved utleie: Det bør klargjøres hvordan ekstrakostnader ved utleie og arrangementer skal fordeles og medregnes i leieinntektene /kostnadene.
3. Fordeling av inntekter: Det må avklares hvordan inntektene av utleie skal fordeles mellom Fellesråd/Eiendomsforvaltningen og menigheten.
4. Avtale- og kontraktsmaler: Det bør utredes å utvikle standard kontrakter/avtalemaler for utleie av lokaler/ arrangementer
5. God oversikt og koordinering: Rutiner for booking og oppfølging av utleie bør vurderes og utredes. Større sentralt fokus på utleie skal gi økte inntekter for alle, så vel for menigheten som for fellesrådet.

Forslag til vedtak

Fellesrådet støtter å utrede arbeidet med å leie ut kirkebyggene, hvor rettferdig fordeling av Kirkens ressurser ivaretas, samt å arbeide for å forvalte og drifte kirkebyggene etter samme prinsipper som øvrige fellesråd i bispedømmet.

Fellesrådet foreslår følgende fremdriftsplan:

1. Administrasjonen utarbeider utkast til retningslinjer, leiesatser og avtaler innen 31.1.2026.
2. Høring blant menighetsråd og relevante frivillige organisasjoner for innspill.
3. Endelig vedtak i fellesrådet.
4. Implementering og publisering av satser/kontraktsmaler og rutiner klart innen 1.7.2026.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Bærum

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Stein Bjertnes	110	25/11418-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
61/25	Kirkelig fellesråd i Bærum	09.12.2025

Budsjett 2026

Vedlegg:

Sak 61_25_KfIB_Budsjett 2026 med rammebetingelser for budsjettet

Saksorientering

Driftsbudsjett 2026

Driftsbudsjett 2026 er satt opp etter forutsetninger beskrevet i notat «Rammebetingelser for budsjett 2026» og Bærum Kommunes BØP for perioden 2026-2029.

Budsjettet er satt opp med et bruttodriftsresultat på kr 403' (tilnærmet i balanse), med en konservativ og nøktern profil.

Budsjettet vil kreve kostnadstilpasninger.

Da selskapets soliditet (disposisjonsfond = kr 3,5 mill) er liten, er det i budsjettet lagt opp til at netto finansinntekter tilføres disposisjonsfondet.

Årets netto driftsresultat er budsjettet til kr 2.003' og foreslås tilført disposisjonsfondet.

Investeringsbudsjett 2026

Det er søkt Kirkens investeringsfond for investeringsmidler for søkeberettigede kirkebygg.

Søkeprosessen vil ikke være avklart før våren 2027

For 2026 vil man prioritere oppstart av prosjekt «Østerås Kirke».

Som over, vil man måtte hensynta Bærum Kommunes BØP og Investeringsstrategi.

Forslag til vedtak

Fellesrådet godkjenner driftsbudsjett og investeringsbudsjett for 2026



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Bærum

Budsjett 2026

KfiB

Sak 61/25

	Sak 61/25	Sak 45/25	Besluttet sak 66/24	Regnskap	Regnskap
DRIFTSBUDSJETT	Budsjett 2026	Prognose 25	Budsjett 2025	2024	2023
Inntekter					
Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	1 000 000	1 134 688	1 240 000	1 299 445	1 328 527
Salg av driftsmidler (660 - 679)		7 500		17 500	
Refusjoner/overføringer	11 500 000	10 316 879	11 100 000	14 143 433	11 945 680
Statlige tilskudd	10 753 000	9 678 000	9 600 000	9 403 000	10 548 069
Rammeoverføring /tilskudd fra egen kommune	71 000 000	68 037 418	70 990 000	76 960 307	76 044 904
Andre tilskudd, gaver, inns. midler	350 000	97 817	100 000	62 925	570 178
Sum driftsinntekter	94 603 000	89 272 302	93 030 000	101 886 610	100 437 358
Utgifter					
Lønn- og sosiale utgifter	59 600 000	65 727 128	66 800 000	65 888 239	67 920 844
Kjøp av varer og tjenester	27 400 000	22 374 617	22 604 500	24 954 677	23 245 622
Refusjoner/overføringer	6 200 000	5 198 552	4 967 000	6 230 457	4 762 156
Tilskudd / gaver	1 000 000	1 040 000	990 000	3 272 486	4 069 820
Sum driftsutgifter	94 200 000	94 340 297	95 361 500	100 345 859	99 998 442
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	403 000	-5 067 995	-2 331 500	1 540 751	438 916
nto Renteinntekter og utbytte	1 600 000	2 160 000	1 600 000	1 899 907	1 690 386
Netto finansinntekter/-utgifter	1 600 000	2 160 000	1 600 000	1 899 907	1 690 386
Avskrivinger (590)	- 6 000 000	- 5 100 000	- 5 100 000	4 661 693	- 4 786 434
Motpost avskrivinger (990)	6 000 000	5 100 000	5 100 000	- 4 661 693	4 786 434
NETTO DRIFTSRESULTAT	2 003 000	- 2 907 995	- 731 500	3 440 658	2 129 302
Bruk av disposisjonsfond	-	3 175 995	999 500	-	-
Bruk av bundne fond	400 000	382 000	382 000	831 364	617 994
Sum bruk av avsetninger	400 000	3 557 995	1 381 500	831 364	617 994
Avsatt til disposisjonsfond (540-549)	1 703 000			2 849 164	1 545 346
Avsatt til bundne fond (550-559)	400 000	400 000	400 000	204 937	846 668
overføring til investeringsregnskap (570)	300 000	250 000	250 000	238 836	355 284
Sum avsetninger	2 403 000	650 000	650 000	3 292 937	2 747 298
REGNSK.MESSIG MER-/MINDREFORBRUK	-	-	-	979 085	- 2



	Sak 61/25 Budsjett 2026	Revidert Budsjett 2025	Budsjett 2025	Regnskap 2024	Faktisk 2023
INVESTERINGSREGNSKAP					
Investeringer i anleggsmidler	37 500 000	60 000 000	69 000 000	21 869 137	5 998 869
Utlån, kjøp av aksjer, andeler o.l	300 000	260 348	239 000	238 836	212 939
Avsetninger	0	0	0	36 787 894	18 677 137
Årets finansieringsbehov	37 800 000	60 260 348	69 239 000	58 895 867	24 888 945
<i>Finansieres slik;</i>					
Refusjoner -mva	7 500 000	12 000 000	13 800 000	3 798 386	1 045 904
Tilskudd til investeringer	23 000 000	25 000 000	25 000 000	51 014 000	23 305 457
Sum ekstern finansiering	30 500 000	37 000 000	38 800 000	54 812 386	24 351 361
<i>Inndekning</i>					
Overført fra driftsregnskapet	0	0	0	238 836	355 284
Bruk av avsetninger	7 300 000	23 260 348	30 439 000	3 844 644	182 300
Sum finansiering	37 800 000	60 260 348	69 239 000	58 895 866	24 888 945
Udekket/udisponert	0	0	0	0	0

RAMMEBETINGELSER BUDSJETT 2026

Oppdatert 1.12.2025

1. Rammebetingelser av Bærum Kommune

Kirkelig fellesråd i Bærum står overfor en periode med krevende økonomi. Bærum Kommune må redusere sine driftsbudsjetter med 1 milliard kroner i budsjettperioden, og derav også betydelige kutt i driftstilskuddet til KfiB.

Kommunedirektørens forslag til budsjett for 2026 er «et budsjett preget av videreføring, men ikke stillstand – og av ansvarlighet, uten at utviklingen stopper opp».

Den økonomiske situasjonen i kommunen er krevende, men ikke vesentlig endret. Samtidig har staten – gjennom kommuneproposisjonen – gitt tydelige signaler: norske kommuner må omstille, prioritere og modernisere.

I Bærum har reisen allerede startet. Det er tatt grep for å redusere driftsnivået, holde investeringene nede og frigjøre ressurser til omstilling og digitalisering. Budsjettet for 2026–2029 bygger videre på disse tiltakene.

2. Konsekvenser for Kirkelig fellesråd i Bærum

Kommunenes kutt i driftsbudsjettene gir redusert økonomisk handlingsrom for KfiB, og vil bety

- Reduserte investeringsrammer til kirkene, investeringstak og egenkapitalfinansieringskrav vil gi begrensninger. Det vil bli viktig å søke andre finansieringsmuligheter i så vel Næringsliv som i Kirkebevaringsfondet.
- Investeringsstrategien vil bli endret. HMS tiltak vil måtte prioriteres. Investeringsstrategien må tilpasses Bærum Kommunes strategier.
- Arealutnyttelse vil måtte optimaliseres. Kontorfasiliteter og kontorløsninger er elementer i dette.
- Det må forventes at prisjustering på varer og tjenester vil bli tilpasset samme krav som i Bærum Kommune for øvrig.
- Øke bruken av reserver som innebærer økt bruk av pensjonsfond (premiefond)

Konkret betyr dette fra budsjettbehandlingen for 2025 følgende innsparinger i budsjettperioden (inkl. nedjustering av tilskudd til 13-20 til 2,0 mill i året).

	2026	2027	2028
Redusert driftstilskudd fra nivå 2024	8,7 mill	10,7 mill	12,7 mill

Endrede rammebetingelser for 2026

I tillegg har Bærum Kommune valgt å ikke gi driftstilskudd til pensjon og reguleringspremie, og kuttet kr 4,0 allerede i inneværende år (2025) , tidligere gitt lovnad i BØP behandling 2025-2028. Tilskudd til årlig reguleringspremie bortfaller, og medfører en ytterligere reduksjon i driftstilskudd på ca kr 4 millioner årlig. Ved politisk behandling er det også her gitt en overgangsordning. Det gis støtte til reguleringspremie i 2026 med kr 4,0 mill , 2,0 mill i 2027 og kr 1,0 mill i 2028.

Med disse nye forutsetningene vil

	2026	2027	2028	2029
Redusert driftstilskudd årlig kunne bli	8,7 mill	12,7 mill	15,7 mill	16,7 mil

Nominelt reduseres tilskuddet i budsjettperioden med hele **21%** fra år 2024 med full effekt fra 2029.

3. Strukturelle tiltak som gjennomføres for budsjettåret 2026

De nærmeste årene kommer til å bli krevende. Kommunen vil oppleve endringer, og det vil bli behov for **å tenke nytt og arbeide på andre måter**. Dette kommer til å få konsekvenser for organisasjonen og medarbeidere i Kirkene i Bærum. I de tilfeller hvor gjennomføringen av tiltakene medfører redusert ressursbehov og behov for omplassering av ressurser, vil KfiB følge lov- og avtalefestede forpliktelser som arbeidsgiver. Omstillingsprosesser skal følge vedtatte retningslinjer for å sikre gode prosesser.

Som følge av redusert driftstilskudd har administrasjonen måttet gjøre krevende prioriteringer i forslag til årets budsjett. Følgende er/ vil bli vektlagt

- Sikre rettferdig ressursfordeling
- Optimalisere bruk av ressurser
- Redusere kostnader knyttet til administrasjonen.
- Styrke fagmiljøer og gi mer rom for utadrettet arbeid og frivillighet.
- Bedre utnyttelse av eiendommer og kontorarealer.
- Søke tilskudd og andre inntektsmuligheter der dette er mulig
- Etablere eller videreutvikle samarbeid med andre fellesråd.

Signaler fra vår egne sentrale organisasjon er vektlagt. Den norske Kirkes utfordringer er stadig større krav til effektivisering og riktig servicegrad. Vedtaket fra Kirkemøtet i 2024

KM 10/24 Organisasjonsutvikling – strategi for **fellesløsninger** i Den norske kirke

«Kirkemøtet har som målsetting at ressurser flyttes fra administrative oppgaver til kirkens kjerneoppgaver. Kirkemøtet vil derfor at Den norske kirke tar i bruk fellesløsninger som gjør kirken tilgjengelig for alle medlemmer og bidrar til å bygge en god og samlende kultur i hele kirken.»

Denne strategi må innarbeides i våre handlingsplaner og strategier i veien videre. Det vil måtte bli endringer, og det vil bli behov for **å tenke nytt og arbeide på andre måter**. Dette kommer til å bli konsekvenser for organisasjonen og medarbeidere.

For å kunne gjennomføre gode endringsprosesser i organisasjonen og med de tillitsvalgte har man valgt å prioritere følgende for å kunne optimalisere riktig bruk av ressurser;

- 1) Søke å øke driftsinntektene gjennom å søke andre driftstilskudd og inntektsmuligheter
- 2) Arbeidet med tjenestebeskrivelser. Oppgaver/tjenester som bruker ikke har behov for skal elimineres. Administrasjonens servicegrad kan bli redusert. Flere oppgaver vil måtte løses i den lokale menighet.
- 3) Kirkens investeringsbudsjett forvaltes som en investeringsramme og gir mulighet for en mer fleksibel porteføljestyling av investeringsmidlene. En mer fleksibel porteføljestyling av investeringsrammen åpner også opp for å kunne søke investeringsmidler fra «Kirkebevaringsfondet».
- 4) Driftstilskudd til menighet opphører også for 2026 og inntil videre.
- 5) Gjennom planarbeidet avklares prinsipper og fordelingsnøkler mellom menighet og fellesråd – i første hånd arbeidskraft og personalressurser, deretter vil også andre ressurser, eiendomskostnader og drift forsøkes fordelt rettferdig.
- 6) Utleie av Kirkebygg er en oppgave hvor aktivitetene kan økes og stimulere til økte inntekter. Det vil starte et arbeide for å optimalisere utleie og arealbenyttelsen.
- 7) Fellestjenester og servicegrad vil bli gjennomgått og tilpasset
- 8) Samarbeid med øvrige fellesråd i Bispedømmet vil bli utredet/utredes. Konkrete avtaler er allerede inngått.
- 9) Til tross for mindre driftstilskudd er det et mål å styrke selskapets soliditet. Disposisjonsfondet og reserver skal økes i budsjettperioden



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Bærum

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Kristin Anskau	011	25/00482-9	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
62/25	Kirkelig fellesråd i Bærum	09.12.2025

Omstilling 2025 - videre prosess

Saksorientering

KfIB står i en krevende økonomisk situasjon. Det er besluttet at kostnadene må reduseres med ca. 15 millioner kroner frem mot 2028. I de foregående fasene er det gjennomført en grundig gjennomgang av virksomhetens økonomi, oppgaver og ressursbruk. Det er allerede iverksatt ulike innsparingstiltak som naturlig avgang, omdisponering av oppgaver, effektivisering og reduksjon av driftskostnader.

Vedtatt budsjett 2026 synliggjør at vi i tillegg, dessverre, må redusere vår totale bemanning med ca. 4-7 årsverk.

Vi går nå inn i fasen der formålet er å legge det juridiske og faktiske grunnlaget for en mulig nedbemanning, og sørge for at nedbemanningen gjennomføres forsvarlig og etterprøvbart i samsvar med arbeidsmiljøloven (aml.), hovedavtalen for KA-sektoren (HA) og relevant rettspraksis. Denne fasen handler om å beskrive KfIBs fremtidige oppgaver og kompetansebehov, og om å sikre at videre prosess skjer i tråd med lov- og avtaleverk. Kriterier og rammeverk for det videre arbeidet, med en slik nedbemanning, vil i tiden fremover blir diskutert med lokale ledere og aktuelle tillitsvalgte.

Tilsettingsreglement i KfIB sier følgende om opprettelse og inndragning av stillinger:

Kirkevergen har fullmakt til å opprette og inndra stillinger når dette er basert på handlingsplanens forutsetninger og fellesrådets vedtatte rammer for årsbudsjettet.

Opprettelse og inndragning av stillinger forutsettes på forhånd drøftet med berørt(e) arbeidstakerorganisasjon(er), jf Hovedavtalen § 9-4. Dette drøftes også med berørt(e) menighetsråd. Opprettelse av lokalt finansiert menighetsstilling må vedtas av menighetsrådet og deretter godkjennes av kirkevergen. Det må før utlysning og tilsetning inngås avtale mellom Kirkelig fellesråd og menighetsrådet om økonomiske forpliktelser, arbeidsgiveransvaret og alle praktiske forhold til stillingen.

Forslag til vedtak

Kirkevergen skal gjennomføre nødvendig nedbemanning iht tilsettingsreglement for Kirkelig felles råd i Bærum, og sørge for at dette gjennomføres forsvarlig og etterprøvbart i samsvar med arbeidsmiljøloven (aml.), hovedavtalen for KA-sektoren (HA) og relevant rettspraksis.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Bærum

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Kristin Anskau	414	25/11744-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
64/25	Kirkelig fellesråd i Bærum	09.12.2025

Møtegodtgjørelse til folkevalgte i Kirkelig Fellesråd

Saksorientering

Møtegodtgjørelse for folkevalgte i Fellesrådet er tidligere bestemt skal følge kommunale møtesatser for folkevalgte i Bærum kommune (Sak FR 43/19) og at leder og nestleder honoreres med henholdsvis 4% og 2% av ordførers lønn.

Under Eventuelt i møte 30.10.2024 vedtok Fellesrådet å redusere møtegodtgjørelsen for folkevalgte:

Fellesrådet vedtar at møtegodtgjørelsen for alle folkevalgte i Fellesrådet, unntatt leder og nestleder, skal regnes ut i henhold til satser fra 2023. Nestleder får fortsatt samme nestlederhonorar og i tillegg møtehonorar for ekstra møter utover den ordinære møteplanen vedtatt for 2024.

Ordførers årslønn i 2025 er: 1.420.600, -

Satser for politiske møtegodtgjørelser for 2025 i Bærum kommune:

For de aller fleste organene er satsen for møtende medlemmer 1705 kr pr. møte og møtende varamedlemmer 2557 kroner pr. møte.

For kommunestyret er satsen 2557 kroner, både for møtende medlemmer og varamedlemmer.

Kirkevergen fremmer forslag om at møtegodtgjørelse for folkevalgte i Fellesrådet for 2025 følger kommunale satser for 2025 og at honorar til leder og nestleder følger tidligere rammer på henholdsvis 4% og 2% av ordførers lønn.

For 2026 og videre forslås det at honorar til leder oppjusteres til 8% av ordførers lønn grunnet behov for tilstedeværelse på mange ulike arenaer og møter, utover Fellesrådets fastlagte møteplan.

Forslag til vedtak

1. Fellesrådet vedtar at møtegodtgjørelsen for alle folkevalgte i Fellesrådet, unntatt leder og nestleder, skal regnes ut i henhold til kommunale satser for politisk møtegodtgjørelse i Bærum fra 2025. Leder og nestleder får henholdsvis 4% og 2% av ordførers lønn for 2025. Nestleder får fortsatt samme nestlederhonorar,

og i tillegg møtehonorar for ekstra møter utover den ordinære møteplanen vedtatt for 2025.

2. Fellesrådet vedtar at møtegodtgjørelsen for 2026 for alle folkevalgte i Fellesrådet, unntatt leder og nestleder, skal regnes ut i henhold til kommunale satser for politisk møtegodtgjørelse i Bærum fra 2025. Leder og nestleder får henholdsvis 8% og 2% av ordførers lønn for 2025. Nestleder får fortsatt samme nestlederhonorar, og i tillegg møtehonorar for ekstra møter utover den ordinære møteplanen vedtatt for 2026.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Bærum

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Kristin Anskau	414	25/11419-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
64/25	Kirkelig fellesråd i Bærum	09.12.2025

Valg av leder og nestleder til Fellesrådet 2026

Saksorientering

Det skal avholdes valg på leder og nestleder i FR for 2026.

Valgkomiteen, bestående av Ivar Ødegaard og Hans Christian Lindvik, melder inn forslag til vervene så snart det er klart.

Leder:

Nestleder:

Reglene for valg av leder og nestleder i menighetsråd er hentet i fra [Håndbok for menighetsråd og kirkelig fellesråd](#), Kirkerådet og KA s 157, hovedgrep gjengitt nedenfor.

2.1 Valg av leder og nestleder i kirkelig fellesråd

Kirkelig fellesråd velger i det konstituerende møtet, og senere hvert år, en leder og en nestleder, jf. virksomhetsreglene § 1 nr. 3. De kan bare velges blant de faste medlemmene av kirkelig fellesråd.

Lederen og nestlederen velges for ett år av gangen. Lederen fungerer inntil rådet har valgt en ny leder. Trer lederen midlertidig eller endelig ut av funksjon i løpet av den tiden vedkommende er valgt for, blir nestlederen leder. Rådet velger da midlertidig eller endelig en ny nestleder. Den som har vært leder ett år, har rett til ikke å bli valgt året etter.

Det er fastsatt i virksomhetsreglene § 1 nr. 3 at valget skal foregå skriftlig. Dette er strengere enn ved andre valg og ansettelse, hvor det er følger av reglene at hvert enkelt medlem kan be om skriftlig avstemning, jf. virksomhetsreglene § 7 nr. 5.

Valget gjennomføres som et flertallsvalg, jf. § 7 nr. 3.

Forslag til vedtak

xx velges til leder av kirkelig fellesråd i Bærum for 2026.

xx velges til nestleder av kirkelig fellesråd i Bærum for 2026.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Bærum

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Kristin Anskau	41	25/00111-16	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
65/25	Kirkelig fellesråd i Bærum	09.12.2025

Orientering fra kommunal representant 09.12.2025

Det blir gitt en muntlig orientering i møtet.

Saksorientering

Skriv saksorienteringen her.

Forslag til vedtak

Fellesrådet takker for orienteringen.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Bærum

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Kristin Anskau	41	25/00111-17	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
66/25	Kirkelig fellesråd i Bærum	09.12.2025

Orientering fra prosten 09.12.2025

Det blir gitt en muntlig orientering i møtet.

Saksorientering

Skriv saksorienteringen her.

Forslag til vedtak

Fellesrådet takker for orienteringen.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Bærum

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Kristin Anskau	41	25/00111-18	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
67/25	Kirkelig fellesråd i Bærum	09.12.2025

Orientering fra Kirkevergen 09.12.2025

Det gis en muntlig orientering i møtet, og en samlet oppsummering fra kirkevergens orienteringer sendes ut med protokoll i etterkant av møtet.

Saksorientering

Skriv saksorienteringen her.

Forslag til vedtak

Fellesrådet tar orienteringen til etterretning.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.